



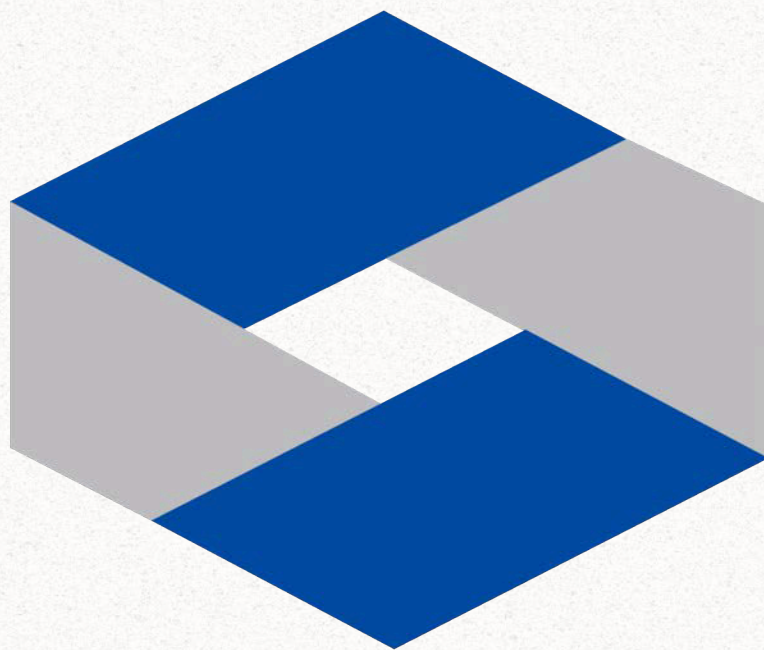
PT Paramita Bangun Sarana Tbk

KONSTRUKSI BERKELANJUTAN UNTUK NILAI TAMBAH YANG LEBIH BAIK

SUSTAINABLE CONSTRUCTION FOR GREATER VALUES



LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT **2024**



KONSTRUKSI BERKELANJUTAN UNTUK NILAI TAMBAH YANG LEBIH BAIK SUSTAINABLE CONSTRUCTION FOR GREATER VALUES



Konstruksi berkelanjutan akan memberikan dampak kepada penambahan nilai yang lebih baik melalui pendekatan efisiensi yang fokus kepada keberlanjutan jangka panjang, selain yang ramah lingkungan. Konstruksi berkelanjutan lebih dari sekadar bangunan yang ramah lingkungan, melainkan sebuah pendekatan yang mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan ke dalam setiap tahap siklus hidup bangunan. Konstruksi bangunan yang efisien energi, penempatan ruang dan material yang strategis, dan penggunaan bahan yang tepat akan memberi dampak bagi perusahaan, sosial, lingkungan, dan masyarakat.

Selain manfaat lingkungan, konstruksi berkelanjutan juga dapat memberikan manfaat sosial dan ekonomi, seperti peningkatan kualitas hidup penghuni, peningkatan nilai properti, dan peningkatan lapangan kerja. Konstruksi berkelanjutan dapat memberikan kontribusi besar terhadap pertumbuhan ekonomi suatu negara. Hal ini dikarenakan proyek konstruksi yang memenuhi standar berkelanjutan sering kali membutuhkan investasi besar dalam teknologi, material, dan tenaga kerja, yang menghasilkan lapangan kerja baru dan peluang bisnis.

Bangunan dan proyek konstruksi berkelanjutan sering kali memiliki nilai lebih tinggi di pasar properti. Masyarakat semakin menyadari manfaat lingkungan dan sosial dari bangunan berkelanjutan, sehingga properti semacam itu menjadi lebih diminati. Konstruksi berkelanjutan mampu mendorong inovasi industri dan teknologi. Kondisi ini dapat membuka peluang bagi Perseroan untuk mengembangkan dan memasarkan teknologi baru, yang dapat menghasilkan keuntungan ekonomi.

Konstruksi berkelanjutan memperhatikan faktor keselamatan dan kesehatan bagi pekerja konstruksi dan penghuni bangunan. Ini mengurangi risiko kecelakaan dan penyakit akibat pekerjaan konstruksi.

Sustainable construction will lead to better value addition through an efficient approach that focuses on long-term sustainability, in addition to being environmentally friendly. Sustainable construction is more than just an environmentally friendly building, it is an approach that integrates sustainability principles into every stage of a building's life cycle. Energy-efficient building construction, strategic placement of spaces and materials, and the use of the right materials will have an impact on the company, socially, environmentally, and society.

In addition to environmental benefits, sustainable construction can also provide social and economic benefits, such as improved quality of life for occupants, increased property values, and increased employment. Sustainable construction can make a major contribution to a country's economic growth. This is because construction projects that meet sustainable standards often require large investments in technology, materials and labor, resulting in new jobs and business opportunities.

Sustainable buildings and construction projects often have a higher value in the property market. People are increasingly aware of the environmental and social benefits of sustainable buildings, so such properties are becoming more desirable. Sustainable construction can drive industrial and technological innovation. This can open up opportunities for the Company to develop and market new technologies, which can generate economic benefits.

Sustainable construction pays attention to safety and health factors for construction workers and building occupants. It reduces the risk of accidents and illnesses due to construction work.

SANGGAHAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB

DISCLAIMER

Laporan Keberlanjutan 2024 PT Paramita Bangun Sarana Tbk memuat pernyataan kondisi keuangan, hasil operasi, kebijakan, proyeksi, rencana, strategi, serta tujuan Perseroan yang digolongkan sebagai pernyataan ke depan dalam pelaksanaan perundangundangan yang berlaku, kecuali hal-hal yang bersifat historis. Pernyataan-pernyataan tersebut memiliki prospek risiko, ketidakpastian, serta dapat mengakibatkan perkembangan aktual secara material berbeda dari yang dilaporkan.

Pernyataan-pernyataan prospektif dalam laporan keberlanjutan ini dibuat berdasarkan berbagai asumsi mengenai kondisi terkini dan kondisi mendatang Perseroan serta lingkungan bisnis di mana Perseroan menjalankan kegiatan usaha. Perseroan tidak menjamin bahwa dokumen-dokumen yang telah dipastikan keabsahannya akan membawa hasil-hasil tertentu sesuai harapan.

Laporan keberlanjutan ini memuat kata "Perseroan", dan "PBS", didefinisikan sebagai PT Paramita Bangun Sarana Tbk yang menjalankan kegiatan usaha utama dalam industri konstruksi. Adakalanya kata "Kami" juga digunakan atas dasar kemudahan untuk menyebut PT Paramita Bangun Sarana Tbk secara umum.

PT Paramita Bangun Sarana Tbk Sustainability Report 2024 contains statements of financial condition, results of operations, policies, projections, plans, strategies, and objectives of the Company that are classified as forward-looking statements in the implementation of applicable laws, except for matters of historical nature. Such statements involve prospective risks, uncertainties, and may cause actual developments to differ materially from those reported.

Prospective statements in this sustainability report are made based on various assumptions regarding the current and future conditions of the Company and the business environment in which the Company conducts business activities. The Company does not guarantee that the documents that have been confirmed its validity will bring certain results as expected. as expected.

This sustainability report contains the word "Company", and "PBS", defined as PT Paramita Bangun Sarana Tbk which carries out its main business activities in the construction industry. in the construction industry. Sometimes the word "We" is also used on the basis of convenience to refer to PT Paramita Bangun Sarana Tbk in general in general

Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) adalah laporan yang diumumkan kepada masyarakat yang memuat kinerja ekonomi, keuangan, sosial, dan lingkungan hidup suatu lembaga jasa keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam menjalankan bisnis berkelanjutan.



Sustainability Report is a report that is announced to the public that contains the economic, financial, social, and environmental performance of a financial service institution, Issuer, and Public Company in running a sustainable business. running a sustainable business.



DAFTAR ISI

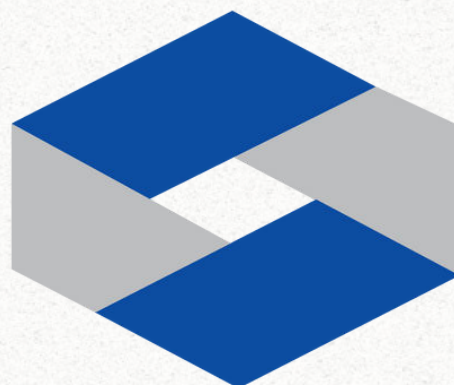
TABEL OF CONTENT

Tema Laporan Keberlanjutan 2024 Theme of Sustainability Report 2024			
Sanggahan dan Batasan Tanggung Jawab Disclaimer			
Daftar Isi Table of Content			
1 Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategies			
Kesehatan dan Keselamatan Lingkungan Kerja Health and Safety Work Environment	3		
Pengelolaan Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Kompetensi Human Resource Management and Competency Development	4		
Kinerja Ekonomi Economic Performance	4		
Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction	4		
2 Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Sustainability Aspect Performance Highlights			
Aspek Ekonomi Economic Aspects	7		
Pendapatan dan Laba Revenues and Profit	7		
3 Profil Perusahaan Company Profile			
Visi Perseroan The Company's Vision	11		
Misi Perseroan The Company's Mission	11		
Nilai-Nilai Perusahaan Corporate Value	12		
Alamat Perseroan Company Address	13		
Skala Usaha Scale of Business	15		
Jumlah Karyawan Number of Employees	16		
		Pemegang Saham dan Komposisi Kepemilikan Saham Shareholders and Shareholding Composition	18
	i	Pemegang Saham dengan Kepemilikan Lebih Dari 5% dan Status Pengendalian Shareholders With Ownership More Than 5% and Controlling Status	19
	ii		
	v	Wilayah Operasional Perusahaan Operational Area of Company	21
		Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha Products, Services, and Business Activities	23
		Daftar Keanggotaan Asosiasi Association Membership List	24
		Struktur Group The Group Structure	24
		Perubahan yang Bersifat Signifikan Significant Changes	24
		4 Penjelasan Direksi Board of Directors Explanation	
		Penerapan Keuangan Berkelanjutan Implementation of Sustainable Finance	29
		Strategi Pencapaian Target Strategies to Achieve Target	30
		Apresiasi Appreciation	31
		5 Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	
		Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible Person Implementation of Sustainable Finance	27
		Struktur Organisasi Organization Structure	37
		Komposisi Direksi dan Dewan Komisaris Composition of Board of Directors and Board of Commissioners	38
		Pengembangan Kompetensi Terkait Aspek Keberlanjutan Competency Development Related to Sustainability Aspects	39
		Independensi Anggota Direksi Independence of the Board of Directors	39
		Nominasi dan Seleksi Anggota Direksi Nomination and Selection of Directors	39

DAFTAR ISI

TABEL OF CONTENT

Benturan Kepentingan Conflict of Interest	40		
Penilaian Kinerja Direksi Performance Assessment of Directors	40		
Sistem Manajemen Risiko Risk Management System	41	Pengaduan Masyarakat Community Complaints	56
Penilaian Risiko Atas Penerapan Usaha Keberlanjutan Risk Assessment of Sustainability Business Implementation	41	Kinerja Ketenagakerjaan Employment Performance	57
Jenis Risiko dan Cara Pengelolaannya Types of Risk and How to Manage Them	42	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	58
Tinjauan Atas Efektifitas Sistem Manajemen Risiko Review of the Effectiveness of the Risk Management System	43	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	58
Pernyataan Direksi dan Dewan Komisaris terhadap Kecukupan Sistem Manajemen Risiko Review of the Effectiveness of the Risk Management System	43	Tabungan Hari Tua Old Age Savings	58
Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan Relationship with Stakeholders	44	Lingkungan Kerja Yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment	59
Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	44	Pengembangan Karir dan Kompetensi Karyawan Employee Career and Competency Development	59
		Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Safety and Health	60
		Kinerja Produk dan Jasa Product and Service Performance	64
		Indeks SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 Index SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021	67
		Lembar Pertanggungjawaban Laporan Keberlanjutan 2024 Accountability for Sustainability Report 2024	72
6 Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance			
Membangun Budaya Keberlanjutan Building a Culture of Sustainability	51		
Kinerja Ekonomi Economic Performance	52		
Kinerja Lingkungan Environmental Performance	53		
Pemakaian Listrik Electricity consumption	54		
Pemakaian Air Water Use	54		
Kinerja Sosial dan Kemasyarakatan Social and Community Performance	55		
Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on Surrounding Communities	55		





STRATEGI KEBERLANJUTAN



SUSTAINABILITY STRATEGIES





Kualitas, Kesehatan dan Keselamatan

Tantangan perubahan iklim menjadi ancaman sekaligus peluang yang dihadapi Perseroan karena dapat memberikan dampak yang besar bagi kesehatan, lingkungan, perekonomian hingga keberlangsungan bisnis perusahaan. Namun, tantangan tersebut tidak membuat jera Perseroan untuk tetap fokus dalam melakukan aktivitas guna mencapai dan menyelesaikan target kontrak yang ada.

Perseroan telah melakukan berbagai strategi keberlanjutan atas tantangan tersebut, yakni terus berupaya melakukan diversifikasi aktif, melakukan inovasi digitalisasi, melakukan pemanfaatan teknologi engineering untuk meningkatkan efisiensi, memperkuat aliansi dengan mitra strategis, proaktif memperkaya keahlian guna menyediakan jasa konstruksi terintegrasi, memperkuat kualitas pekerjaan, kesehatan dan keselamatan pekerja sebagai prinsip utama kerja serta sebagai nilai pembeda dan keunggulan kompetitif.

Quality, Health and Safety

The challenge of climate change is both a threat and an opportunity faced by the Company because it can have a major impact on health, the environment, the economy and the sustainability of the company's business. However, these challenges have not deterred the Company to remain focused in carrying out activities to achieve and complete the existing contract targets.

The Company has carried out various sustainability strategies for these challenges, namely continuing to actively diversify, innovating digitalization, utilizing engineering technology to increase efficiency, strengthening alliances with strategic partners, proactively enriching expertise to provide integrated construction services, strengthening the quality of work, health and safety of workers as the main principle of work and as a differentiating value and competitive advantage.

Pengembangan Kompetensi

Perseroan juga fokus kepada kompetensi dengan proaktif mencari peluang yang mengutamakan kesesuaian kompetensi yang dimiliki. Roadmap pengembangan kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) ditetapkan dalam Key Performance Index (KPI). Konsistensi Perseroan terus dapat mengembangkan dan membangun SDM yang berkualitas dan solid, salah satunya melalui peningkatan kompetensi SDM. Soft competence dan hard competence masing-masing karyawan terus dikembangkan untuk mempercepat pengembangan SDM dalam mencapai setiap target yang telah ditetapkan dalam KPI.

Kinerja Ekonomi

Evaluasi antara target yang dicanangkan di tahun 2023 dengan pencapaian target di tahun 2024 terungkap dalam kinerja ekonomi. Hal ini mencerminkan pencapaian kinerja operasional dan keuangan perusahaan. Dengan berbagai kebijakan yang strategis, Perseroan mampu menjalani kegiatan usaha pada tahun 2024 dengan baik. Kinerja operasional dan keuangan selama tahun 2024, tidak hanya menunjukkan peningkatan akan tetapi memberi dampak bagi keberlanjutan internal perusahaan dan pemangku kepentingan.

Kepuasan Pelanggan

Dalam proses pembangunan konstruksi, Perseroan berkomitmen untuk menjalankan proses keamanan saat perencanaan, pengerjaan, hingga memastikan bahwa hasil konstruksi telah aman dan siap digunakan oleh pelanggan. Pelayanan jasa konstruksi Perseroan mempengaruhi kepuasan pelanggan dalam membangun brand image.

Selain memberikan data dan informasi yang faktual dan tidak bias. Dalam hal kesepakatan kontrak dengan konsumen, Perseroan senantiasa menerapkan kontrak yang adil dan menjaga kerahasiaan data konsumen.

Competency Development

Perseroan juga fokus kepada kompetensi dengan proaktif mencari peluang yang mengutamakan kesesuaian kompetensi yang dimiliki. Roadmap pengembangan kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) ditetapkan dalam Key Performance Index (KPI). Konsistensi Perseroan terus dapat mengembangkan dan membangun SDM yang berkualitas dan solid, salah satunya melalui peningkatan kompetensi SDM. Soft competence dan hard competence masing-masing karyawan terus dikembangkan untuk mempercepat pengembangan SDM dalam mencapai setiap target yang telah ditetapkan dalam KPI.

Economic Performance

The evaluation between the targets set in 2023 and the achievement of targets in 2024 is revealed in the economic performance. This reflects the achievement of the Company's operational and financial performance. With various strategic policies, the Company was able to carry out business activities in 2024 well. Operational and financial performance during 2024, not only showed an increase but had an impact on the internal sustainability of the company and stakeholders.

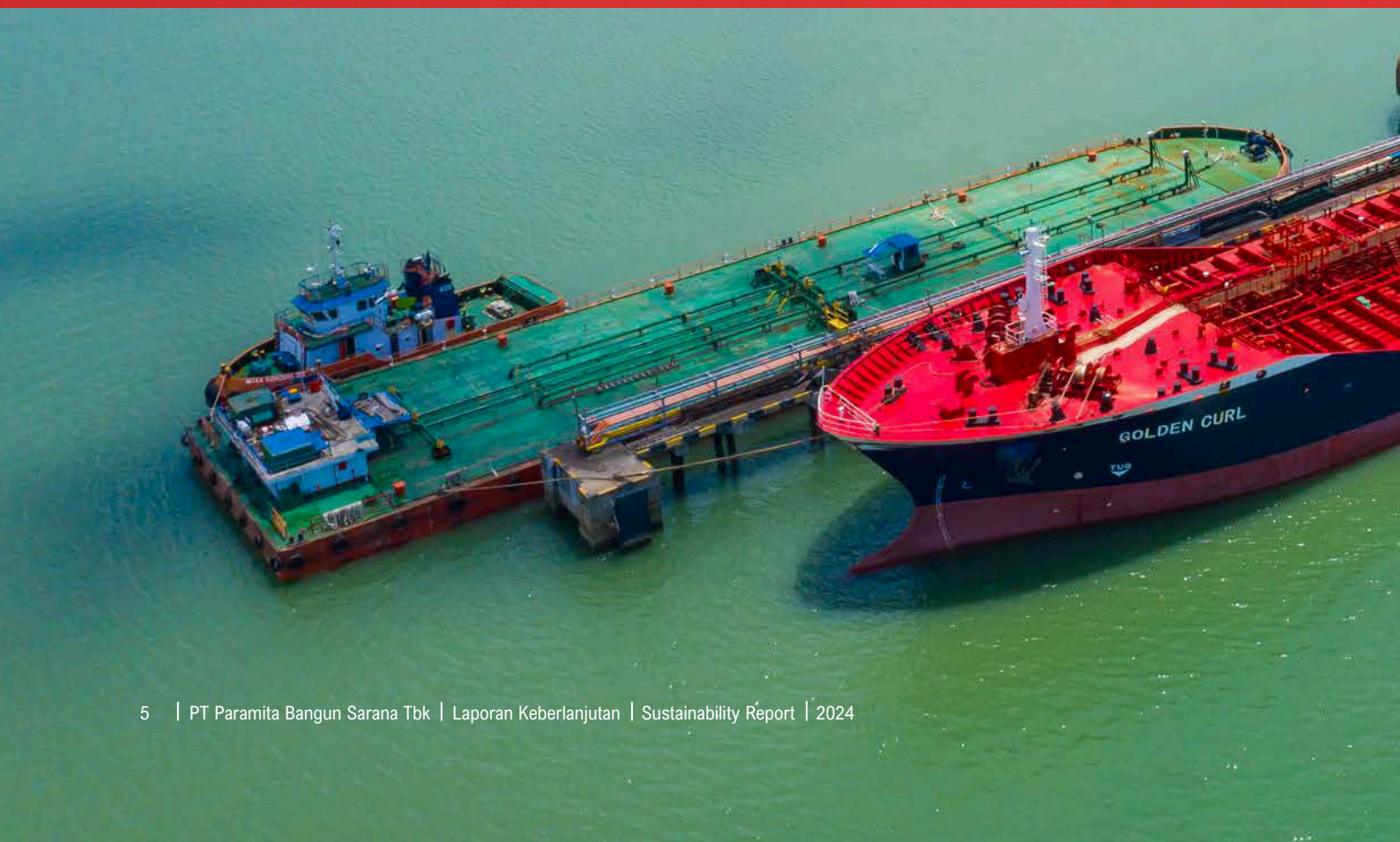
Customer Satisfaction

In the construction development process, the Company is committed to carrying out the safety process during planning, workmanship, to ensure that the construction results are safe and ready for use by customers. The Company's construction services affect customer satisfaction in building brand image.

In addition to providing factual and unbiased data and information. In terms of contract agreements with consumers, the Company always implements fair contracts and maintains the confidentiality of consumer data.



IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN



SUSTAINABILITY ASPECT PERFORMANCE HIGHLIGHTS



ASPEK EKONOMI

ECONOMIC ASPECTS

Kuantitas Layanan/ Jasa Perseroan

Jumlah persentase pendapatan dari pelanggan dengan jumlah penjualan kumulatif individual masing-masing melebihi 10% dari pendapatan per 31 Desember 2024 adalah sebesar 84.81%.

Pendapatan

Perseroan telah membukukan bahwa per tanggal 31 Desember 2024, total pendapatan sebesar Rp1.154.289.864.419,-. Jika dibandingkan dengan pendapatan pada tahun 2023 sebesar Rp572.763.446.107,- maka pendapatan Perseroan mengalami peningkatan sebesar 101,53%. Kenaikan pendapatan secara signifikan ini membuktikan peningkatan kinerja Perseroan dalam memenangkan kontrak-kontrak strategis sepanjang tahun 2024.

Laba/ Rugi

Dengan pendapatan sebesar Rp1,15 triliun pada tahun 2024, Perseroan mengantongi laba tahun berjalan sebesar Rp215,04 miliar. Sehingga, laba tahun berjalan Perseroan mengalami peningkatan sebesar 10,37% daripada tahun 2023 sebesar Rp192,74 miliar.

Berikut tabel kuantitas layanan, pendapatan, dan laba tahun berjalan:

Keterangan	2024	2023	2022	Description
Kuantitas Layanan (%)	84.81	74.27	85.93	Service Quantity
Pendapatan (Rp)	1.154.289.864.419	572.763.446.107	731.846.535.897	Revenues (IDR)
Laba Tahun Berjalan (Rp)	215,043,213,488	192.742.530.687	133.988.085.819	Profit for The year (IDR)

Quantity of Company's Services

The segregation of the Group's revenue by service/business (contractor, building management, and trading) as of December 31, 2024 is as follows:

Revenues

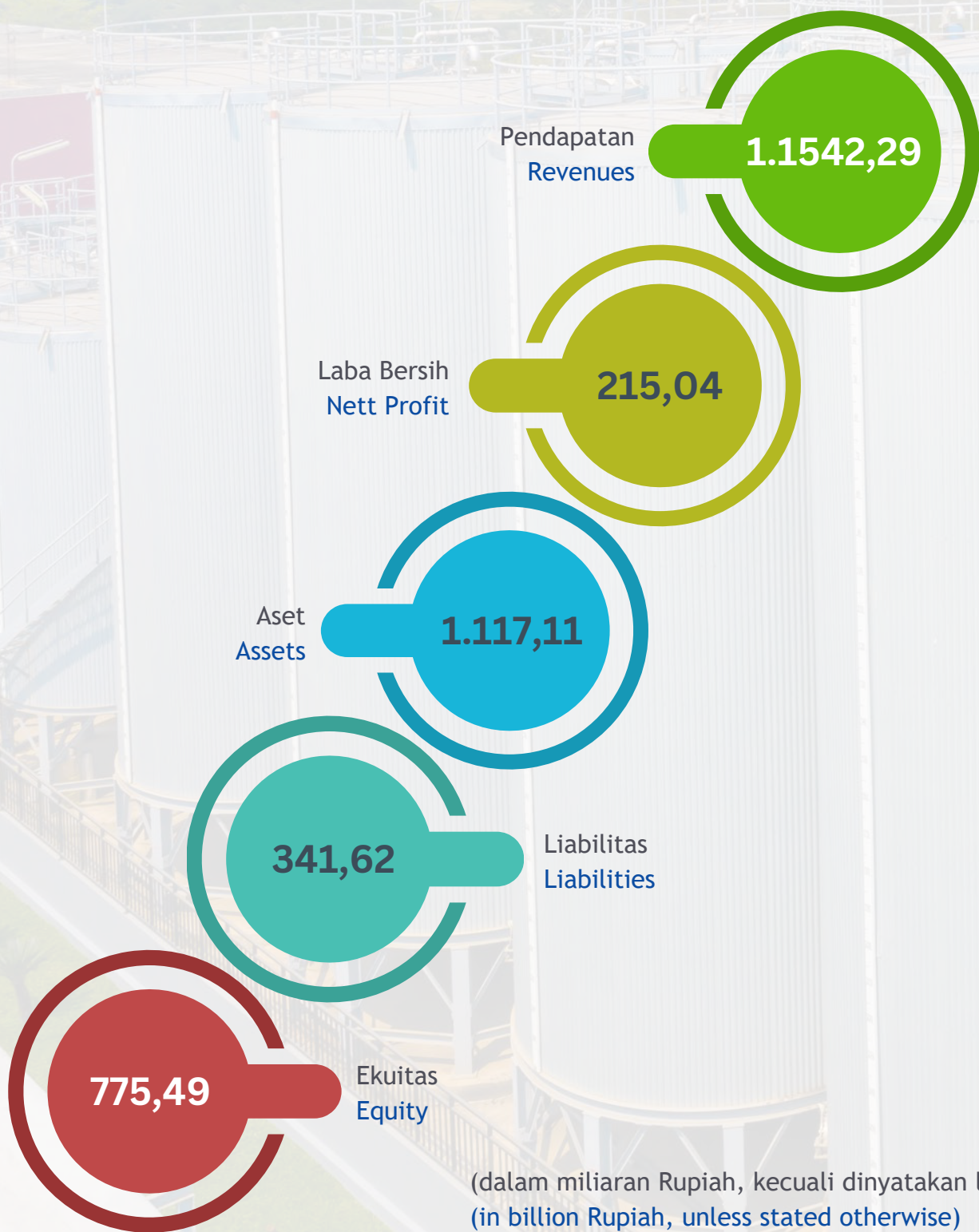
The Company has recorded that as of 31 December 2024, total revenue amounted to IDR.1,154,289,864,419,-. When compared to revenue in 2023 of IDR.572,763,446,107,- the Company's revenue increased by 101.53%. This significant increase in revenue proves the Company's improved performance in winning strategic contracts throughout 2024.

Profit/ Loss

With revenues of IDR.1.15 trillion in 2024, the Company pocketed a profit for the year of IDR.215.04 billion. Thus, the Company's profit for the year increased by 10.37% from the year 2023 of IDR.192.74 billion.

The following table shows the quantity of services, revenue, and profit for the year:

Pendapatan, Laba, Aset, Liabilitas, Ekuitas
Revenue, Profit, Assets, Liabilities, Equity



(dalam miliaran Rupiah, kecuali dinyatakan lain)
(in billion Rupiah, unless stated otherwise)



PROFIL PERUSAHAAN



COMPANY PROFILE



VISI VISION

Bertekad menjadi perusahaan kontraktor terkemuka di Indonesia dengan mengutamakan kualitas, efisiensi dan nilai tambah melalui pelayanan terbaik bagi para pelanggan dan pemangku kepentingan.

To become Indonesia's leading contractor company prioritizing on quality, efficiency, and added value through best services for our customers and stakeholders.

MISI MISSION

- Memberi hasil kerja yang tepat waktu dan berkualitas serta memuaskan pelanggan;
- Selalu berinovasi dalam memberikan solusi yang efektif dan efisien;
- Menanamkan nilai-nilai profesionalisme untuk meningkatkan kompetensi dan dedikasi.
- To provide punctual and quality services that meet our client's expectations;
- Constantly innovating in providing effective and efficient solutions;
- Instilling professional values to improve our competence and dedication.



NILAI-NILAI PERUSAHAAN

- Kami mengedepankan efisiensi tinggi dan ketepatan waktu dalam menyelesaikan setiap proyek;
- Kami mengedepankan efisiensi bersama para klien kami menjadi tim yang solid dan menyatu demi mencapai satu tujuan;
- Mampu berevolusi dengan perubahan di industri dan tanggap melihat peluang;
- Kami memiliki pengetahuan lokal yang dibutuhkan dalam industri konstruksi tanah air termasuk dalam menghadapi tantangan lokal yang ditemui;
- Selalu berinovasi dalam memberikan solusi yang efektif dan efisien;
- Tim kami bekerja dengan penuh tanggung jawab dan selaras guna menciptakan kepuasan bagi klien;
- Kami mempertahankan margin keuntungan yang sehat sehingga mampu memberikan timbal balik yang baik kepada para pemegang saham

CORPORATE VALUE

- We underline, efficiency, and punctuality in accomplishing every project;
- Together with our customers, we are a solid partnership unified to achieve one goal;
- Responsive in overseeing opportunities and enable to evolve through changes in the industry;
- We own the knowledge and experience in the local construction industry including the local; challenges that arise
- Constantly innovating in providing effective and efficient solutions;
- Our team works with full responsibility in harmony to deliver customer satisfaction;
- We maintain a healthy profit margin yielding added value to our shareholders;



PT Paramita Bangun Sarana Tbk

Profile Perusahaan Company Profile

Kantor Pusat - Head Office

Plaza Paramita Lt. 8,
Jl. KH. Hasyim Ashari No. 39
Jakarta Pusat 10130

NPWP: 02.141.811.6-073.000

NIB: 8120107970973

info@paramita.co.id

www.paramita.co.id

021 - 6385 0995



Sekilas Tentang Perseroan Company Overview



Kode Saham
Share Code

PBSA

PT Paramita Bangun Sarana Tbk (“Perseroan”) didirikan pada tanggal 27 November 2002, berdasarkan Akta Pendirian Perseroan Terbatas No.33, yang dibuat di hadapan Lenny Janis Ishak, SH., Notaris di Jakarta, dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No.55 tanggal 11 Juli 2003, Tambahan Berita Negara Republik Indonesia No.5498 (“Akta Pendirian”)

Perseroan telah berpengalaman melakukan kegiatan usaha di bidang konstruksi bangunan sipil, mekanikal dan elektrikal, serta pembukaan lahan. Pemegang saham pengendali Perseroan per tanggal 31 Desember 2024 adalah PT Ascend Bangun Persada sebesar 46,16% dan PT Sigma Mutiara sebesar 39,56%.

PT Paramita Bangun Sarana Tbk (the “Company”) was established on November 27, 2002, based on the Deed of Establishment of Limited Liability Company No.33, drawn up before Lenny Janis Ishak, S.H., Notary in Jakarta, and announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No.55 dated July 11, 2003, Supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia No.5498 (“Deed of Establishment”).

The Company has experience in conducting business activities in the field of civil, mechanical and electrical building construction, as well as land clearing. The controlling shareholders of the Company as of 31 December 2024 are PT Ascend Bangun Persada with 46.16% and PT Sigma Mutiara with 39.56%.

Modal Dasar Authorized Capital	Modal dasar Perseroan adalah sebesar Rp.480.000.000.000,- dari sejumlah 9.600.000.000 saham yang masing-masing bernilai Rp.50,-. Authorized capital is Rp.480,000,000,000 consisting of 9,600,000,000 shares with a nominal value of Rp.50 each share.
Modal Ditempatkan Disetor Issued and Paid-up Capital	Modal ditempatkan dan disetor sebesar Rp.150.000.000.000,- atau 31,25% dari Modal Dasar atau sejumlah 3.000.000.000 saham dengan nilai masing-masing Rp.50,-. Issued and paid-up capital is Rp.150,000,000,000 or 31.25% from Authorized Capital or 3,000,000,000 shares with a nominal value of Rp.50 each share.
Bidang Usaha/ Business Activities	Perseroan telah berpengalaman melakukan kegiatan usaha di bidang Konstruksi Gedung Industri. The Company has experienced conducting business activities in the field of Industrial Building Construction.

Total Aset

Total Assets

Keterangan	2024	2023	2022	Description
Aset Lancar				Current Asset
Kas dan Setara Kas	81,064	171,118	178,201	Cash and Cash Equivalents
Investasi Jangka Pendek	88,895	101,785	17,588	Short Term Investment
Piutang Usaha Neto	290,183	79,216	245,794	Trade Receivables - Net
Persediaan	19,428	56,242	91,284	Inventories
Jumlah Aset Lancar	889,838	581,651	655,359	Total Current Assets
Aset Tidak Lancar				Non Current Assets
Aset Tetap Neto	117,210	165,030	123,148	Fixed Assets - Net
Aset Hak Guna Neto	2,786	3,886	302	Right of Use Assets - Net
Jumlah Aset Tidak Lancar	227,274	213,971	202,460	Total Non-Current Assets
TOTAL ASET	1,117,112	795,623	857,819	TOTAL ASSETS

dalam jutaan Rupiah

in million IDR

Aset Lancar

Pada tahun 2024, Perseroan mengalami kenaikan jumlah Aset Lancar sebesar 52,98% atau senilai Rp.889,8 miliar jika dibandingkan dengan Aset Lancar Perseroan tahun 2023, sebesar Rp.581,6 miliar. Kenaikan nilai Aset Lancar disebabkan oleh kenaikan Piutang Usaha Neto secara signifikan, dari Rp.79,2 miliar di tahun 2023 menjadi Rp.290,2 miliar di tahun 2024. Namun demikian, Persediaan mengalami penurunan dari Rp.56,2 miliar di tahun 2023 menjadi Rp.19,4 miliar di tahun 2024.

Aset Tidak Lancar

Perseroan mengalami peningkatan jumlah Aset Tidak Lancar sebesar 6,22% atau senilai Rp.227,3 miliar jika dibandingkan dengan Aset Tidak Lancar Perseroan tahun 2023, sebesar Rp.213,9 miliar. Selain itu, Aset Hak Guna Neto juga mengalami penurunan dari Rp.3,8 miliar di tahun 2023 menjadi Rp.2,8 miliar di tahun 2024.

Current Assets

In 2024, the Company experienced an increase in the amount of Current Assets by 52.98% or Rp.889.8 billion when compared to the Company's Current Assets in 2023, amounting to Rp.581.6 billion. The increase in the value of Current Assets was due to a significant increase in Trade Receivable - Net, from Rp.79.2 billion in 2023 to Rp.290.2 billion in 2024. However, Inventories decreased from Rp.56.2 billion in 2023 to Rp.19.4 billion in 2024.

Non Current Assets

The Company experienced an increase in the number of Non-Current Assets Non-Current Assets by 6.22% or Rp.227.3 billion when compared to the Company's Non-Current Assets in 2023, amounting to Rp.213.9 billion. However, Net Use Rights Assets experienced a decrease from Rp.3.8 billion in 2023 to Rp.2.8 billion in 2024.

Jumlah Karyawan

Number of Employees

Komposisi Karyawan

Sumber Daya Manusia merupakan aset utama Perseroan dan memiliki peran penting dalam menentukan keberhasilan kegiatan usaha Perseroan. Perseroan berkeyakinan bahwa untuk dapat mencapai misi Perseroan, diperlukan usaha-usaha yang dapat menunjang pengembangan dan peningkatan kualitas sumber daya manusia sehingga pendayagunaan sumber daya manusia dapat dilakukan secara optimal.

Berikut ini rincian mengenai perkembangan jumlah karyawan Perseroan berdasarkan jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan (tetap/kontrak), dalam kurun waktu 3 (tiga) tahun terakhir:

Composition of Employees

Human Resources is the Company's main asset and has an important role in determining the success of the Company's business activities. Company's business activities. The Company believes that in order to achieve the Company's mission, it requires efforts that can support development and improvement of the quality of human human resources so that the utilization of human resources can be optimized.

The following are details regarding the development of the number of employees of the Company based on gender, position, age, education, and employment status (permanent/contract), within the last 3 (three) years:

Komposisi Berdasarkan Jenis Kelamin

Composition Based on Gender

Jenis Kelamin <i>Gender</i>	2024	2023	2022
Laki-Laki <i>Man</i>	434	253	252
Perempuan <i>Woman</i>	70	45	44
Total	504	298	296

Komposisi Berdasarkan Jabatan

Composition Based on Level

Jenjang Jabatan <i>Title Level</i>	2024	2023	2022
Head / VP Manager	30	26	26
Staff	474	272	270
Total	504	298	296

Komposisi Berdasarkan Status Karyawan

Composition Based on Employment Status

Status Kepegawaian <i>Employment Status</i>	2024	2023	2022
Karyawan Tetap <i>Permanent Employee</i>	96	95	99
Karyawan Kontrak <i>Contract Employee</i>	408	203	197
Total	504	298	296

Komposisi Berdasarkan Usia Karyawan

Composition Based on Employee Age

Umur <i>Age</i>	2024	2023	2022
21 - 30 Tahun <i>Year Old</i>	215	101	2
31 - 40 Tahun <i>Year Old</i>	156	100	94
41 – 50 Tahun <i>Year Old</i>	96	64	104
51 – 55 Tahun <i>Year Old</i>	24	15	72
> 55 Tahun <i>Year Old</i>	13	16	24
Total	504	298	296

Komposisi Berdasarkan Pendidikan

Composition Based on Educational

Jenjang Pendidikan <i>Education Level</i>	2024	2023	2022
Pasca Sarjana <i>Postgraduate</i>	6	4	1
Sarjana <i>Bachelor</i>	199	114	105
Sarjana Muda <i>Diploma</i>	63	31	25
SMA <i>High School</i>	208	126	140
SMP <i>Junior High School</i>	22	14	19
SD <i>Elementary School</i>	6	9	6
Total	504	298	296

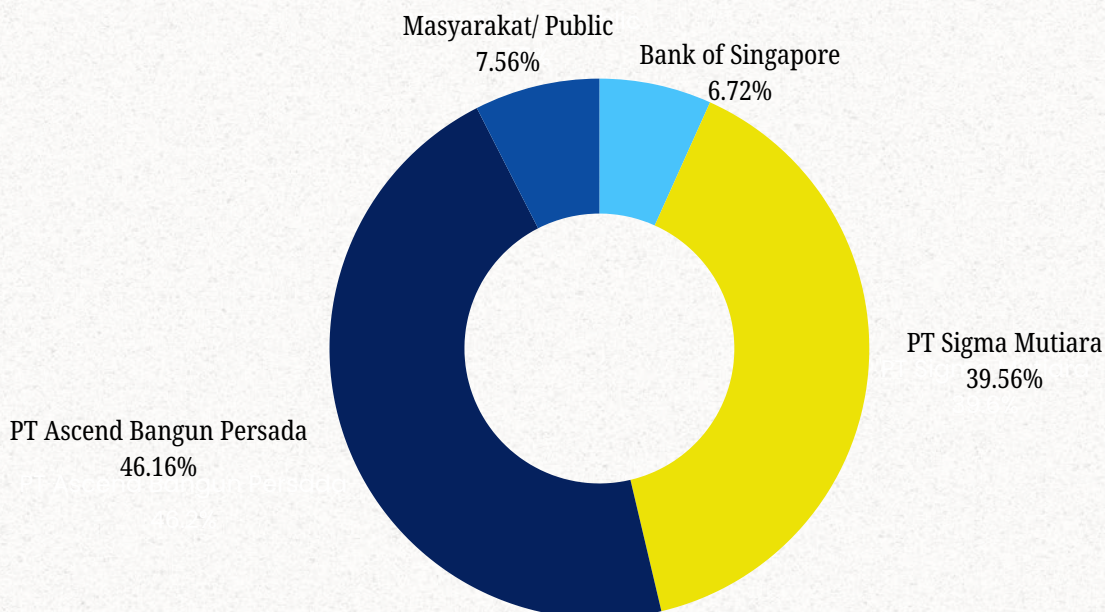
Komposisi Berdasarkan Aktivitas Utama

Composition Based on Main Activity

Aktivitas Utama <i>Main Activity</i>	2024	2023	2022
Operational	294	158	156
Finance, Accounting & Tax	23	18	18
Human Resources & Legal	40	37	37
Information Technology	2	2	2
Warehouse & Logistik	65	40	40
Purchasing	15	9	9
HSE	58	28	28
Management	3	3	3
Secretariat	4	3	3
Total	504	298	296

Pemegang Saham dan Komposisi Kepemilikan Saham

Shareholders and Shareholding Composition



Komposisi Pemegang Saham per 31 Desember 2024

Shareholder Composition as of December 31, 2024

Pemegang Saham <i>Shareholders</i>	Saham Biasa Atas Nama Nilai Nominal Rp 50 per saham <i>Ordinary Shares Nominal Value Rp 50 per share</i>		
	Jumlah Saham <i>Number of Shares</i>	Jumlah Nominal (Rp) <i>Nominal Value (Rp)</i>	%
Modal Dasar Authorized Capital	9.600.000.000	480.000.000.000	
Modal Ditempatkan dan Disetor Issued and Paid-Up Capital	3.000.000.000	150.000.000.000	
Pemegang Saham dengan kepemilikan ≥ 5% <i>Shareholders with ownership of ≥ 5%</i>			
PT Ascend Bangun Persada	1.384.709.700	69.235.485.000	46,16
PT Sigma Mutiara	1.186.900.900	59.345.045.000	39,56
Bank of Singapore	201.602.900	10.080.145.000	6,72
Pemegang Saham dengan kepemilikan < 5% <i>Shareholders with ownership < 5%</i>			
Masyarakat <i>Public</i>	226.786.500	11.339.325.000	7,56
Jumlah Modal Ditempatkan dan Disetor Number of Issued and Paid-Up Capital	3.000.000.000	150.000.000.000	100,00
Jumlah Saham dalam Portepel Number of Share in Portepel	6.600.000.000	330.000.000.000	

Pemegang Saham dengan Kepemilikan Lebih Dari 5% dan Status Pengendalian Shareholders with Ownership More Than 5% and Controlling Status

Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Pengendali Controlling
PT Ascend Bangun Persada	1.384.709.700	✓
PT Sigma Mutiara	1.186.900.900	✓
Bank of Singapore	201.602.900	-

Kepemilikan Saham Berdasarkan Status Pemegang Saham Share Ownership by Shareholder Status

Kelompok Group		Jumlah Saham Number of Shares	%
Pemodal Asing Foreign Shareholder	Institusi - Asing Institution - Foreign	269.797.800	8,99
	Perorangan - Asing Individuals - Foreign	43.000	0,00
Pemodal Nasional National Shareholder	Perorangan - Domestik Individuals - Domestic	111.544.400	3,72
	Perorangan - Asing KITAS-NPWP Individuals - Foreign KITAS-NPWP	41.300	0,00
	Perusahaan Terbatas NPWP Limited Company NPWP	2.618.573.500	87,29
Total		3.000.000.000	100

Kepemilikan Saham oleh Dewan Komisaris dan Direksi

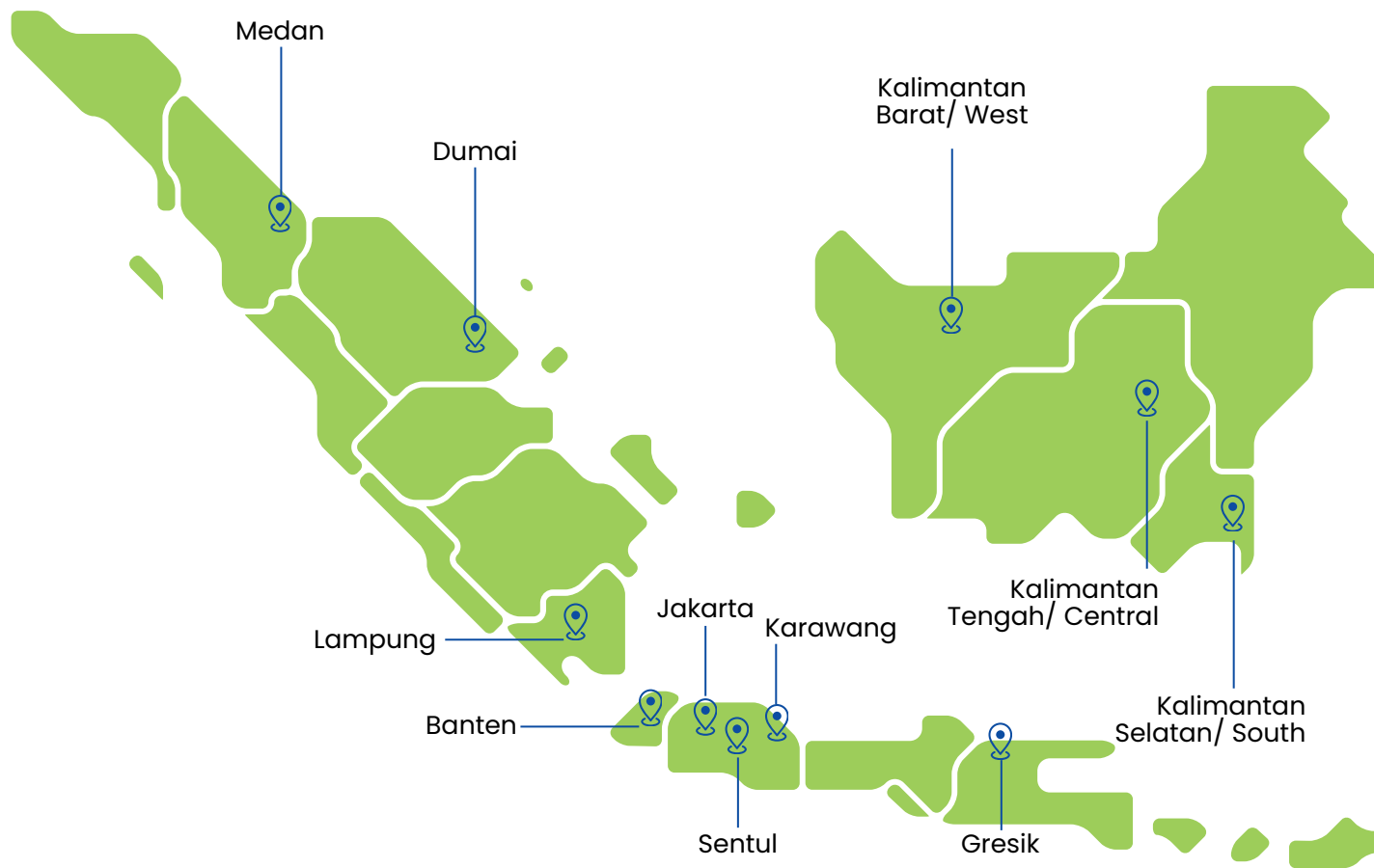
Share Ownership by the Board of Commissioners and the Board of Directors

Sampai dengan tanggal 31 Desember 2024, anggota Direksi yang memiliki saham hanya Alex Sayidiman yaitu sejumlah 800 saham.

As of December 31st, 2024, the only member of the Board of Directors who owns shares is Alex Sayidiman with 800 shares.



Wilayah Operasional Perusahaan



Operational Area of Company



Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha

Products, Services and Business Activities

Kegiatan Usaha

Berdasarkan Pasal 3 anggaran dasar Perseroan, maksud dan tujuan Perusahaan adalah berusaha dalam bidang reparasi mesin untuk keperluan umum, konstruksi gedung hunian, konstruksi gedung perkantoran, konstruksi gedung industri, konstruksi gedung lainnya, jasa pekerjaan konstruksi prapabrikasi, konstruksi bangunan sipil minyak dan gas bumi, jasa pekerjaan konstruksi prapabrikasi bangunan sipil, penyiapan lahan, instalasi listrik, instalasi saluran air (plumbing), instalasi pemanas dan geotermal, instalasi minyak dan gas, instalasi pendingin dan ventilasi udara, instalasi mekanikal, pengerjaan pemasangan kaca dan alumunium, pengerjaan lantai, dinding, peralatan saniter dan plafon, pengecatan, dekorasi interior, dekorasi eksterior, pemasangan pondasi dan tiang pancang, pemasangan rangka dan atap/roof covering, pemasangan kerangka baja.

Kegiatan usaha yang dijalankan Perseroan bergerak dalam bidang jasa konstruksi. Secara umum, kegiatan usaha tersebut diklasifikasikan ke dalam 3 (tiga) segmen operasi, yaitu jasa konstruksi, manajemen gedung, dan perdagangan. Perseroan telah menentukan segmen operasi berdasarkan laporan yang ditelaah oleh Direksi, yang telah diidentifikasi sebagai pengambil keputusan operasional utama Grup dan yang mengambil keputusan strategis. Grup menentukan segmen operasi menurut jenis kegiatan usaha Grup.

Perseroan dan Entitas Anaknya, PAS dan Paramita Bangun Sarana Sdn. Bhd, melakukan kegiatan usaha berupa kontraktor, PMS melakukan kegiatan usaha perdagangan, dan PPS melakukan kegiatan usaha berupa manajemen gedung. Dengan demikian, segmen disajikan berdasarkan jenis usaha, yaitu kontraktor, manajemen gedung dan perdagangan.

Business Activities

Based on Article 3 of the Company's Articles of Association, the purpose and objective of the Company is to engage in the repair of machinery for public use, construction of residential buildings, construction of office buildings, construction of industrial buildings, construction of other buildings, pre-fabricated construction services, construction of oil and gas civil buildings, pre-fabricated construction services of civil buildings, land preparation, electrical installations, plumbing, heating and geothermal installation, oil and gas installation, air conditioning and ventilation installation, mechanical installation, glass and aluminum installation work, floor, wall, sanitary equipment and ceiling work, painting, interior decoration, exterior decoration, foundation and pile installation, truss and roof covering installation, steel frame installation.

The Company's business operations involve providing construction services. Broadly, these activities fall into 3 (three) main segments: construction services, building management, and trading. The Company has determined its operating segments based on reports reviewed by the Board of Directors, which has been identified as the Group's chief operating decision maker and makes strategic decisions. The Group determines its operating segments based on the type of activities of the Group.

The Company and its Subsidiaries, PAS and Paramita Bangun Sarana Sdn. Bhd, are conducting their business activities in contractor, PMS is conducting its business activities in trading, and PPS is conducting its business activities in building management. Therefore, segment is presented based on type of activities, which are contractor, building management and trading.

Segmen Usaha Perseroan

Business Segments of the Company

- Kontraktor
Contractor
- Manajemen Gedung
Building Management
- Perdagangan
Trading

Daftar Keanggotaan Asosiasi

Association Membership List



Dalam rangka pengembangan bisnis dan peningkatan kompetensi sumber daya manusia, Perseroan telah terdaftar menjadi anggota beberapa asosiasi tingkat nasional sebagai berikut:

In the context of business development and improving the competence of human resources, the Company has registered as a member of several national associations as follows:

ASOSIASI/ THE ASSOCIATION	JOIN	STATUS
Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)	2017	Terdaftar/ Registered
Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)	2017	Terdaftar/ Registered
Asosiasi Pelaksana Konstruksi Nasional (Aspeknas)	2022	Terdaftar/ Registered
Asosiasi Kontraktor Listrik dan Mekanikal Indonesia (AKLI)	2023	Terdaftar/ Registered

Asosiasi memberikan akses ke jaringan perusahaan lain dalam industri yang sama, membuka peluang kolaborasi, kemitraan, atau bahkan ekspansi pasar. Asosiasi juga menyediakan informasi terkini, pelatihan, seminar, atau workshop yang sangat bermanfaat untuk Perseroan.

Associations provide access to a network of other companies in the same industry, opening up opportunities for collaboration, partnership or even market expansion. Associations also provide up-to-date information, training, seminars, or workshops that are very useful for the Company.

Selain itu, Asosiasi juga menyediakan ruang komunikasi dengan pemerintah atau regulator untuk memperjuangkan kepentingan industri secara kolektif.

In addition, the Association also provides a communication space with the government or regulators to fight for the interests of the industry collectively.

Struktur Group

The Group Structure



Pada tanggal 31 Desember 2024, Grup memiliki entitas anak sebagai berikut:

As of 31 December 2024, the Group has the following subsidiaries:

Nama Perusahaan Company Name	Alamat Address	Bidang Usaha Line of Business	Kepemilikan Saham Share Ownership	Status Operasi Operation Status	Tanggal Pendirian Date of Establishment
Paramita Bangun Sarana Sdn, Bhd	Suite 16-8, Level 16 Wisma UOA II No. 21, Jalan Pinang PO Box 10568, 50718 Kuala Lumpur, Malaysia	Jasa Kontruksi Construction Services	100%	Telah Beroperasi Operating	22 Februari 2018 February 22, 2018
PT Paramita Andalan Struktur ("PAS")	Kavling Marunda	Fabrikasi Baja Steel Fabrication	80%	Telah Beroperasi Operating	13 Mei 2019 May 13, 2019
PT Paramita Multi Sarana ("PMS")	Jl. KH. Hasyim Ashari No.39, Jakarta 10130	Perdagangan Trading	99,5%	Telah Beroperasi Operating	28 Agustus 2019 August 28, 2019
PT Plaza Paramita Sejahtera ("PPS")	Jl. KH. Hasyim Ashari No.39, Jakarta 10130	Real Estat Real Estate	99,5%	Telah Beroperasi Operating	4 Oktober 2024 4 October 2024

Perubahan Yang Bersifat Signifikan

Significant Changes



Berdasarkan Akta Notaris Lanawaty Darmadi, S.H., M.M., M.Kn., No. 9 pada tanggal 2 Oktober 2024, Perseroan mengakuisisi tambahan 1,5% saham yang telah dikeluarkan oleh PMS sehingga persentase kepemilikan Perseroan menjadi sebesar 99,5%.

Berdasarkan Akta Notaris Lanawaty Darmadi, S.H., M.M., M.Kn., No. 12 pada tanggal 4 Oktober 2024, Perseroan mendirikan entitas anak di Jakarta Pusat dengan nama "PT Plaza Paramita Sejahtera" ("PPS"), dengan modal dasar sebesar 5.000 saham atau Rp5.000.000.000,- serta modal ditempatkan dan disetor sebesar 2.000 saham atau Rp2.000.000.000,- dengan persentase kepemilikan Perseroan sebesar 99,5%.

Dengan berdirinya PT PPS sebagai entitas anak, kini Perseroan telah memiliki 4 (empat) entitas anak yang diharapkan dapat meningkatkan kinerja Perseroan pada tahun mendatang.

Based on Notarial Deed of Lanawaty Darmadi, S.H., M.M., M.Kn., No. 9 dated October 2, 2024, the Company acquired additional 1.5% of the issued shares of PMS so that the Company's ownership percentage became 99.5%.

Based on Notarial Deed of Lanawaty Darmadi, S.H., M.M., M.Kn., No. 12 dated October 4, 2024, the Company established a subsidiary in Central Jakarta under the name "PT Plaza Paramita Sejahtera", with authorized capital of 5,000 shares or Rp5,000,000,000, and issued and paid-up capital of 2,000 shares or Rp2,000,000,000, with the Company's ownership percentage of 99.5%.

With the establishment of PT PPS as a subsidiary, the Company now has 4 (four) subsidiaries which are expected to improve the Company's performance in the coming year.

PENJELASAN DIREKSI

Kebijakan Untuk Merespon Tantangan

Rasa syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya Perseroan mampu menghadapi serta melewati rintangan, tantangan dan persaingan usaha yang terjadi pada tahun 2024. PT Paramita Bangun Sarana Tbk merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang konstruksi. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk terus menjalankan aktivitas bisnisnya dengan mengedepankan aspek-aspek Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola atau biasa disebut Environmental, Social dan Governance (selanjutnya disebut “ESG”).

Sebagai perusahaan konstruksi, Perseroan merespon setiap tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan dengan mengadopsi kebijakan yang mencakup aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG). Ini termasuk pengurangan dampak negatif, meningkatkan efisiensi energi, dan melibatkan masyarakat setempat. Direksi telah mengambil pendekatan proaktif dalam mengintegrasikan dan menyelaraskan aspek-aspek konstruksi berkelanjutan dengan keuangan berkelanjutan ke dalam kegiatan bisnis dan proses pengambilan keputusan.

Policies to Respond to Challenges

Our gratitude goes to God Almighty, because with His grace and blessings the Company is able to face and overcome obstacles, challenges and business competition that occurred in 2024. PT Paramita Bangun Sarana Tbk is a company engaged in construction. Therefore, the Company is committed to continue carrying out its business activities by prioritizing Environmental, Social and Governance aspects (hereinafter referred to as “ESG”).

As a construction company, the Company responds to every challenge in fulfilling its sustainability strategy by adopting policies that cover environmental, social, and governance (ESG) aspects. This includes reducing negative impacts, improving energy efficiency, and engaging with local communities. The Board of Directors has taken a proactive approach in integrating and aligning aspects of sustainable construction with sustainable finance into business activities and decision-making processes.

BOARD OF DIRECTORS EXPLANATION



Vincentius Susanto
Direktur Utama / *President Director*



Evelyn Tanuwidjaja
Direktur/ Director

Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Perseroan telah membukukan bahwa per tanggal 31 Desember 2024, total pendapatan sebesar Rp1.154.289.864,419,-. Jika dibandingkan dengan pendapatan pada tahun 2023 sebesar Rp572.763.446.107,- maka pendapatan Perseroan mengalami peningkatan sebesar 101,53%. Perseroan juga mengalami peningkatan laba tahun berjalan sebesar 10,37% daripada tahun 2023. Kenaikan pendapatan dan laba tahun berjalan secara signifikan ini membuktikan peningkatan kinerja Perseroan dalam memenangkan kontrak-kontrak strategis sepanjang tahun 2024.

Pertumbuhan tersebut didukung oleh nilai-nilai keberlanjutan perusahaan yaitu memberikan manfaat dengan melakukan yang terbaik, menghormati orang lain, profesional, dan berintegritas. Budaya korporasi perusahaan dibangun berdasarkan nilai-nilai tersebut. Berdasarkan nilai dan budaya perusahaan, perusahaan selalu menjalankan kode etik yang menjadi pedoman insan perusahaan dalam berinteraksi dengan pemangku kepentingan. Untuk memastikan bahwa perusahaan menjalankan bisnisnya sesuai dengan nilai, budaya, dan kode etik, perusahaan secara berkesinambungan melakukan internalisasi dalam beragam kegiatan.

Sustainable Value

The Company has recorded that as of December 31, 2024, the total revenue amounted to Rp1,154,289,864,419, - When compared to the revenue in 2023 of Rp572,763,446,107, the Company's revenue increased by 101.53%. The Company also experienced an increase in profit for the year of 10.37% compared to 2023. This significant increase in revenue and profit for the year proves the Company's improved performance in winning strategic contracts throughout 2024.

This growth is supported by the Company's sustainability values, namely providing benefits by doing the best, respecting others, professionalism, and integrity. The company's corporate culture is built on these values. Based on the values and corporate culture, the company always implements a code of ethics that guides the company's people in interacting with stakeholders. To ensure that the company conducts its business in accordance with the values, culture, and code of ethics, the company continuously conducts internalization in various activities.

Strategi Pencapaian Target

Dalam implementasi strategi Perseroan, Direksi melakukan berbagai proses, seperti memutuskan kebijakan strategis, merencanakan, dan mengevaluasi kinerja agar kegiatan yang berjalan sesuai dengan target Perseroan. Kebijakan strategis Perseroan diputuskan secara musyawarah dalam Rapat Direksi yang dilaksanakan secara berkala. Pentingnya Rapat Direksi adalah membuat rumusan atas perbedaan pendapat dan hasil musyawarah untuk mufakat yang terdokumentasi dalam risalah Rapat Direksi.

Direksi juga melakukan evaluasi kinerja dan anggaran agar sesuai dengan rencana kerja Perseroan, selain mengevaluasi kinerja investasi Perseroan dan memantau kesesuaian aset terhadap kewajiban Perseroan. Direksi juga menjalankan segala tindakan yang berkaitan dengan pengurusan Perseroan, memberikan informasi mengenai Perusahaan kepada Dewan Komisaris dalam setiap Rapat Direksi dan Dewan Komisaris yang dilaksanakan secara berkala.

Target Achievement Strategy

In implementing the Company's strategy, the Board of Directors conducts various processes, such as deciding on strategic policies, planning, and evaluating performance so that the ongoing activities are in accordance with the Company's targets. The Company's strategic policies are decided by deliberation in the Board of Directors Meeting which is held regularly. The importance of the Board of Directors Meeting is to formulate the differences of opinion and the results of deliberation for consensus, which are documented in the minutes of the Board of Directors Meeting.

The Board of Directors also evaluates the performance and budget in accordance with the Company's work plan, in addition to evaluating the Company's investment performance and monitoring the suitability of assets to the Company's liabilities. The Board of Directors also carries out all actions related to the management of the Company, providing information about the Company to the Board of Commissioners in every regular Board of Directors and Board of Commissioners Meeting.



Alexander Sayidiman
Direktur/ Director

Apresiasi

Kepada seluruh karyawan Perseroan, Direksi menyampaikan apresiasi setinggi-tingginya atas kontribusi, dedikasi, dan loyalitasnya dalam memberikan kemajuan bagi Perseroan sepanjang tahun 2024. Seluruh pencapaian akan menjadi dasar bagi Perseroan dalam mengoptimalkan kinerja di masa yang akan datang. Kita pertahankan nilai-nilai dan prestasi kita dan kita perbaiki hal-hal yang harus menjadi pencapaian kita. Kami berharap Perseroan dapat terus melaju dengan pesat dalam usaha mencapai tujuan yang telah dicanangkan sesuai visi dan misi Perseroan.

Appreciation

To all employees of the Company, the Board of Directors expresses its highest appreciation for their contribution, dedication and loyalty in providing progress for the Company throughout 2024. All achievements will be the basis for the Company to optimize its performance in the future. We maintain our values and achievements and we improve on the things that should be our achievements. We hope that the Company can continue to move forward rapidly in an effort to achieve the goals that have been set in accordance with the Company's vision and mission.

Untuk dan Atas Nama Direksi
PT Paramita Bangun Sarana Tbk
For and On Behalf of the Board of Directors
PT Paramita Bangun Sarana Tbk



Vincentius Susanto

Direktur Utama
President Director



TATA KELOLA KEBERLANJUTAN



SUSTAINABILITY GOVERNANCE



PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

RESPONSIBLE PERSON IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE



Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Penerapan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG – Good Corporate Governance) sejalan dengan upaya menjaga Aspek Keberlanjutan usaha dan penciptaan nilai bagi para pemangku kepentingan, struktur tata kelola PBS mencakup Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Pengambilan keputusan terkait dampak ekonomi, sosial dan lingkungan merupakan tanggung jawab Direksi, dengan memandang pertimbangan dari Dewan Komisaris bila diperlukan. RUPS merupakan pertemuan antara para pemegang saham dengan pihak manajemen. RUPS menghasilkan pengambilan keputusan tertinggi. Keputusan penting yang dibahas dalam RUPS meliputi strategi perusahaan dan tata kelola berkelanjutan, tindakan korporasi, kebijakan dan pembagian dividen, pengangkatan maupun pemberhentian Komisaris dan Direktur, serta laporan manajemen dan laporan komite pendukung Dewan Komisaris.

Responsible Person Implementation of Sustainable Finance

The implementation of the principles of Good Corporate Governance (GCG) is in line with efforts to maintain business Sustainability Aspect and create value for stakeholders, the PBS governance structure includes the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, the Board of Directors and other committees Support Committee for the Board of Commissioners. Decision making related to economic, social and environmental impacts is the responsibility of the Board of Directors, taking into account the considerations of the Board of Commissioners if necessary. GMS is a meeting between shareholders and management. The GMS results in the highest decision making. Important decisions discussed at the GMS include corporate strategy and sustainable governance, corporate actions, dividend policy and distribution, appointments and dismissals of Commissioners and Directors, as well as management reports and reports from the supporting committees of the Board of Commissioners.

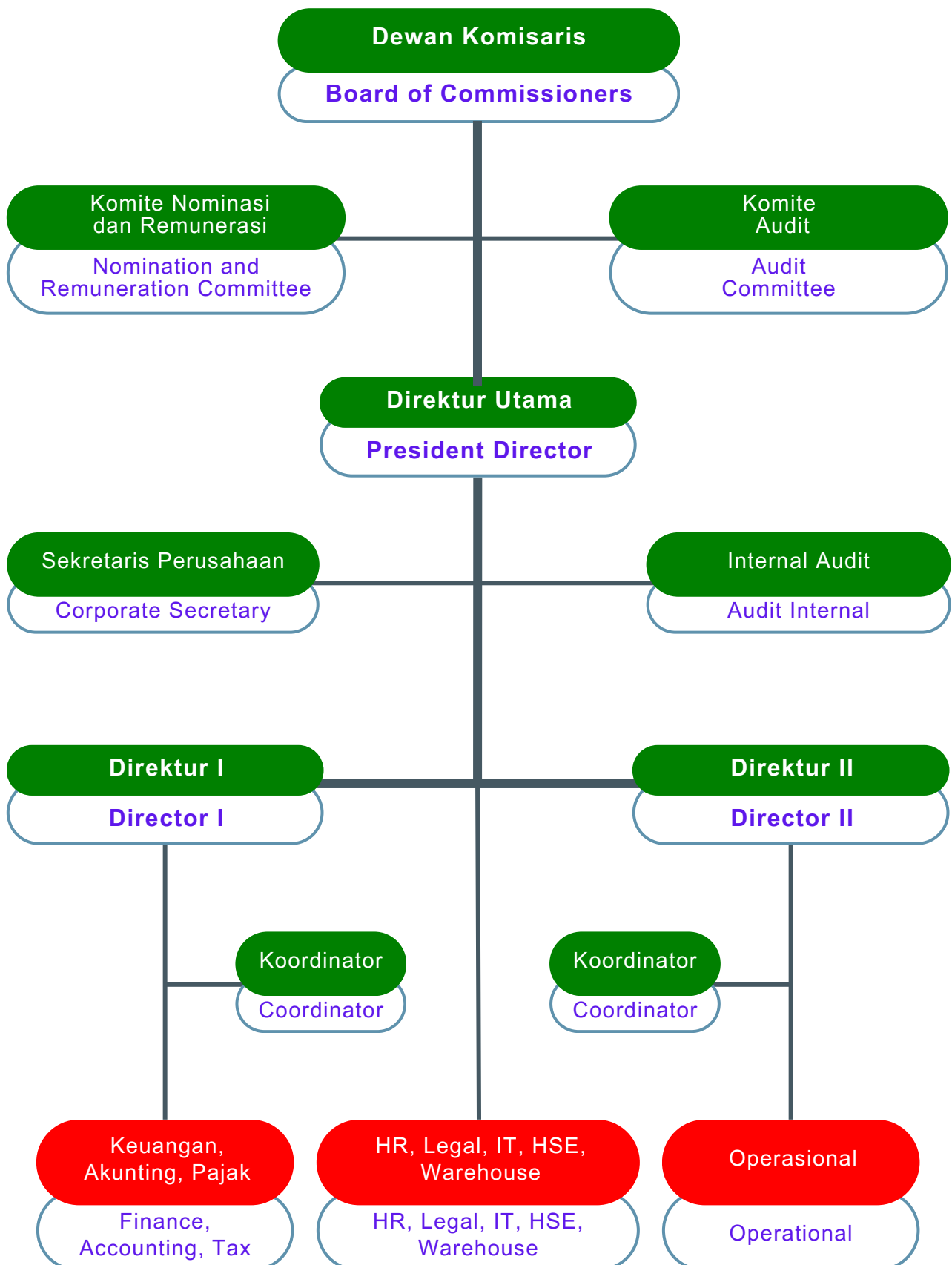


Sebagaimana disebutkan di atas, dengan landasan pada anggaran dasar, struktur tata kelola berkelanjutan Perseroan utamanya adalah RUPS, Dewan Komisaris, dan Direksi. Ketiga entitas ini memiliki peran kunci dalam membentuk, mengelola, dan mengendalikan sistem manajemen Perseroan. Dalam mendukung tugas-tugas tersebut, ketiga entitas tersebut dibantu oleh Komite-komite yang bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris (Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi), Sekretaris Perusahaan, dan Internal Audit. Sistem pengendalian internal, manajemen risiko, audit internal dan eksternal, kode etik, anggaran dasar, kode kemitraan, manajemen mutu, serta Standar Operasional Prosedur (SOP) Perseroan menjadi komponen utama yang memperkuat integritas dan kinerja Perseroan secara keseluruhan.

As mentioned above, based on the articles of association, the Company's sustainable governance structure is primarily the GMS, Board of Commissioners and Board of Directors. These three entities have key roles in shaping, managing and controlling the Company's management system. In supporting these tasks, the three entities are assisted by Committees that are responsible to the Board of Commissioners (Audit Committee and Nomination and Remuneration Committee), Corporate Secretary, and Internal Audit. The Company's internal control system, risk management, internal and external audit, code of ethics, articles of association, partnership code, quality management, and Standard Operating Procedures (SOP) are the main components that strengthen the Company's integrity and overall performance.

Struktur Organisasi
PT Paramita Bangun Sarana Tbk

Organizational Structure
PT Paramita Bangun Sarana Tbk

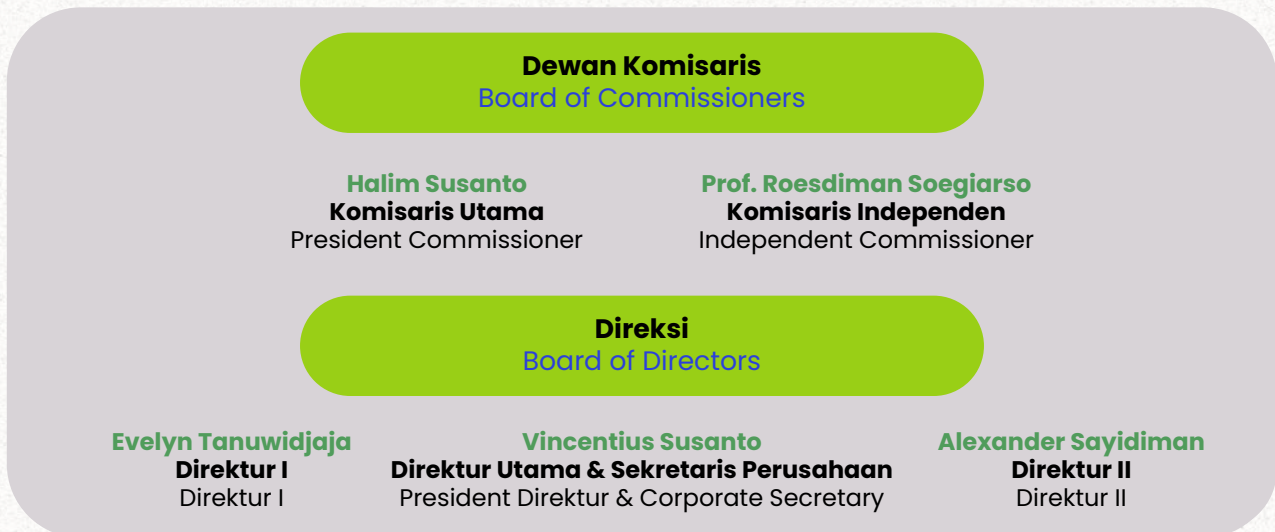


Komposisi Direksi dan Dewan Komisaris

Berdasarkan hasil keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) yang diselenggarakan pada tanggal 25 Mei 2023 di Jakarta dan tertuang dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Nomor 32 tanggal 12 Juni 2023 yang dibuat di hadapan Notaris Yulia S.H., susunan Dewan Komisaris dan Direksi PBS adalah sebagai berikut:

Risk Assessment of Sustainability Business Impementation

Based on the resolutions of the Extraordinary General Meeting (EGMS) of Shareholders held on May 25, 2023 in Jakarta and contained in the Deed of Statement of Meeting Resolutions Number 32 dated June 12, 2023 drawn up before Notary Yulia S.H., the composition of the Board of Commissioners and Board of Directors of PBS is as follows:



Perseroan telah memiliki Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi sebagai berikut:

The Company already has an Audit Committee as well as a Nomination and Remuneration Committee as follows:



PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERKAIT KEUANGAN KEBERLANJUTAN

COMPETENCY DEVELOPMENT RELATED TO SUSTAINABILITY FINANCE

Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Keberlanjutan

Untuk mendukung implementasi program Aspek Keberlanjutan, Perseroan menjalin kerjasama positif dengan berbagai lembaga yang memiliki keahlian dalam menerapkan prinsip-prinsip pembangunan berkelanjutan. Sebagai bagian dari upaya untuk menyebarkan informasi terkait aspek-aspek pembangunan berkelanjutan, internal Perseroan aktif mengikuti seminar dan pelatihan.

Independensi Anggota Direksi

Setiap anggota Direksi Perseroan wajib menjaga independensinya dan dilarang memangku jabatan rangkap eksekutif lainnya sebagaimana yang diatur oleh Undang-Undang. Prinsip independensi yaitu keadaan dimana Perseroan dikelola secara profesional tanpa benturan kepentingan dan pengaruh/tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan prinsip-prinsip korporasi yang sehat.

Nominasi dan Seleksi Anggota Direksi

Proses pengangkatan dan pemberhentian anggota Direksi dilaksanakan melalui RUPS dengan rekomendasi dari Dewan Komisaris dan Komite Nominasi dan Remunerasi. Dalam RUPSLB 2023, telah ditetapkan susunan baru Direksi dan telah dinyatakan dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Nomor 32 tanggal 12 Juni 2023 serta telah diterima oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia melalui surat No. AHU-0035320.AH.01.02.TAHUN 2023 tanggal 22 Juni 2023. Sampai dengan per 31 Desember 2024 tidak ada perubahan susunan Direksi.

Competency Development Related to Sustainability Aspects

To support the implementation of the Sustainability Aspects program, the Company establishes positive cooperation with various institutions that have expertise in applying the principles of sustainable development. As part of the effort to disseminate information related to sustainable development aspects, The Company's internal staff actively participates in seminars and trainings.

Independence of The Board of Director's Members

Each member of the Board of Directors of the Company is obliged to maintain his independence and is prohibited from holding other concurrent executive positions as regulated by law. The principle of independence is a condition in which the Company is managed professionally without conflict of interest and influence/pressure from any party that is not in accordance with the applicable laws and regulations and sound corporate principles.

Nomination and Selection of The Board of Director's Members

Appointment and dismissal of members of the Board of Directors are conducted through the GMS with recommendations from the Board of Commissioners and the Nomination and Remuneration Committee. The 2019 AGMS established new composition of the Board of Directors as stated in Deed of Meeting Resolution No. 32 dated June 12, 2023 which has been received by the Ministry of Justice and Human Rights through Letter No. AHU-0035320.AH.01.02.TAHUN 2023 dated June 22, 2023. As of December 31, 2024, there is no change in the composition of the Board of Directors.

Benturan Kepentingan

Pejabat di level Direksi, Dewan Komisaris, Kepala Divisi hingga level manajerial dipilih dengan pertimbangan profesional dan integritas guna menghindari benturan kepentingan (conflict of interest). Sehingga Perseroan memastikan, meskipun ada anggota Direksi yang memiliki hubungan afiliasi dengan sesama anggota Direksi maupun Pemegang Saham Pengendali, keputusan yang dihasilkan merupakan keputusan yang tetap mengedepankan profesionalisme dan dapat dipertanggungjawabkan.

Penilaian Kinerja Direksi

Direksi merupakan satu dari tiga organ penting perusahaan yang menjadi tolak ukur dari penerapan tata kelola perusahaan yang baik. Untuk itulah, Sebagai bentuk komitmen implementasi tata kelola Perusahaan yang baik, Direksi senantiasa melakukan penilaian terhadap kinerjanya yang bertujuan untuk mengetahui tingkat kepatuhan Direksi dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Berdasarkan peraturan perundangundangan yang berlaku dan tertuang dalam Piagam Direksi, Direksi memiliki kebijakan penilaian sendiri (self assessment) yang dilaksanakan setiap tahun sekali atau secara periodik bila dipandang perlu. Hal-hal yang menjadi tolak ukur self assessment yakni mengkaji kecukupan Piagam Direksi secara berkala atau jika ada perubahan. Selanjutnya mengkaji apakah masing-masing Direksi telah melaksanakan tugasnya sesuai dengan mekanisme kerja, yang meliputi pelaksanaan rapat dan pelaporan seperti yang tercakup dalam Piagam Direksi.

Conflicts of Interest

Officials at the level of the Board of Directors, Board of Commissioners, Head of Division to managerial level are selected with professional considerations and integrity in order to avoid conflicts of interest. Therefore, the Company ensures that, even though there are members of the Board of Directors who have affiliation with fellow members of the Board of Directors and Controlling Shareholders, the resulting decisions are decisions that prioritize professionalism and accountability.

Performance Assessment of The Board of Director's

The Board of Directors is one of the significant organs of the company that becomes the benchmark of the implementation of the good corporate governance. Therefore, as a commitment to the good corporate governance, the Board of Directors always conducts an assessment for its own performance with the purpose to understand the compliance level of the Board of Directors in implementing its duty and responsibility. Based on the prevailing regulations and stipulated in the Board of Directors Charter, the Board of Directors has a self-assessment policy conducted once every year or periodically if necessary. The matters that become the benchmark of self-assessment are to review the adequacy of the Board of Directors Charter periodically or if a change occurs. In addition, the Board of Directors also conducts an assessment to ensure that the duty of each member of the Board of Directors is conducted in accordance to the work mechanism that covers the implementation of meeting and reporting as stipulated in the Board of Directors Charter

PENILAIAN RISIKO ATAS PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

RISK ASSESSMENT OF SUSTAINABLE FINANCE IMPLEMENTATION

Sistem Manajemen Risiko

Dalam rangka menunjang proses bisnis yang lebih baik dan memastikan pencapaian sasaran Perseroan serta memperbaiki identifikasi peluang dan ancaman, Perseroan menerapkan Kebijakan Manajemen Risiko. Penerapan manajemen risiko tersebut memastikan kesinambungan proses identifikasi, analisis, evaluasi, serta pengendalian risiko-risiko secara tepat melalui komunikasi dan konsultasi, tindakan, pemantauan dan tinjauan, serta penetapan konteks, dimana pengelolaan risiko dilakukan oleh seluruh insan Perseroan.

Penilaian Risiko Atas Penerapan Usaha Keberlanjutan

Untuk mengidentifikasi, menilai, memonitor dan mengelola risiko dalam pelaksanaan aspek pembangunan berkelanjutan, seperti aspek ekonomi, lingkungan dan sosial, Perseroan menjalankan hal di bawah ini:

1. Menyusun Pedoman dan SOP tentang penerapan Aspek Keberlanjutan.
2. Meningkatkan kapasitas, kualitas dan kompetensi karyawan unit kerja terkait.
3. Mengoptimalkan fungsi pengendalian internal.

Berdasarkan hasil audit internal terhadap aktivitas bisnis Perseroan, sistem pengendalian internal dianggap memadai dan telah diterapkan secara konsisten. Meskipun secara umum berjalan dengan baik, efektif, dan efisien, sistem tersebut masih memerlukan pengembangan dan penyempurnaan. Audit Internal secara berkala dilakukan untuk mengevaluasi sistem pengendalian internal, dengan hasilnya dilaporkan kepada Direktur untuk menilai efektivitas manajemen risiko Perseroan.

Risk Management System

In order to support better business processes and ensure the achievement of the Company's goals and improve the identification of opportunities and threats, the Company implements a Risk Management Policy. The implementation of risk management ensures the continuity of the process of identifying, analyzing, evaluating, and controlling risks appropriately through communication and consultation, action, monitoring and review, and context setting, where risk management is carried out by all Company personnel.

Risk Assessment of Sustainability Business Impementation

To identify, assess, monitor and manage risks in the implementation of sustainable development aspects, such as economic, environmental and social aspects, the Company carries out the following:

1. Develop Guidelines and SOPs on the implementation of Sustainability Aspects.
2. Increase the capacity, quality and competence of employees of related work units.
3. Optimizing the internal control function.

Based on the results of internal audits of the Company's business activities, the internal control system is considered adequate and has been consistently implemented. Although generally running well, effectively and efficiently, the system still requires development and improvement. Internal audits are periodically conducted to evaluate the internal control system, with the results reported to the Director to assess the effectiveness of the Company's risk management.

Jenis Risiko dan Cara Pengelolaannya

Langkah-langkah yang diambil oleh Perseroan dalam mengelola risiko yang mungkin timbul, baik risiko yang timbul dari akibat fisik dan hukum maupun risiko keuangan adalah sebagai berikut:

1. Diversifikasi portfolio: Saat ini Perseroan aktif dalam melakukan tender dengan pemilik proyek yang bergerak dalam industri di luar kelapa sawit;
2. Hukum Lingkungan: Perseroan mencoba untuk memahami dan berusaha untuk melakukan kegiatan usahanya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Dalam upayanya ini, Perseroan berkerja sama dengan konsultan hukum untuk memastikan kembali terkait perizinan, dampak lingkungan dan legalitas bahan dalam pembangunan;
3. Perseroan juga senantiasa memberlakukan Good Corporate Governance (GCG) secara benar dengan mentaati kepatuhan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku untuk setiap aktivitas yang akan dijalankan;
4. Persaingan Bisnis: Perseroan mencoba menjaga hubungan baik dengan pelanggannya dan senantiasa menjaga kualitas agar mendapatkan reputasi yang baik di pasar;
5. Ketepatan waktu: Perseroan secara periodik mengawasi pencapaian penyelesaian agar sesuai dengan jadwal proyek dan rencana pembangunan. Perseroan juga memberlakukan limitasi tanggung jawab yang harus ditanggung Perseroan untuk setiap potensi keterlambatan hanya untuk hal-hal yang ada dalam kendali Perseroan;
6. Evaluasi teknis pada lokasi pembangunan, komunikasi yang transparan dengan pemasok dan konsultan senantiasa dijalankan dalam upaya efisiensi biaya dan untuk menghindari adanya kesalahan teknis dalam proses pembangunan;
7. Perseroan mencoba mengurangi risiko gagal pembayaran dengan mengenakan denda atas keterlambatan pembayaran dan menerapkan sistem pembayaran secara bertahap sesuai dengan perkembangan proses pembangunan.

Types of Risks and How to Manage Them

Actions taken by the Company in managing risks that may arise from physical and legal effects as well as financial risks, are as follows:

1. Diversified portfolio: At the moment, the Company is actively tendering with project owners that engage in industry outside the palm oil field;
2. Environmental law: The Company attempts to understand and perform its operations in accordance with applicable regulations. Through these efforts, the Company is working with legal counsel to ensure related permits, environmental impact, and the legality of the construction materials;
3. The Company also continues to implement Good Corporate Governance (GCG) in a proper manner by complying with the laws and regulations applicable to every activity;
4. Business Competition: The Company attempts to maintain a good relationship with its customers and continues to maintain quality in order to receive a good reputation in the market;
5. Punctuality: The Company periodically supervises the achievement of the development so that it runs according to the project's schedule and development plan. The Company also imposes limitations of responsibility to be borne by the Company for any potential delay particularly for matters that are in the Company's control;
6. Conduct technical evaluation on the construction site, commit to communicate transparently with suppliers and consultants in an effort for cost efficiency, and to avoid any technical errors in the construction process;
7. The Company attempts to reduce the risk of payment failure by imposing penalties for late payment and implementing a gradual payment system in accordance to the development of the construction process.



Tinjauan atas Efektivitas Penerapan Sistem Manajemen Risiko

Direksi merupakan pihak yang bertanggung jawab atas efektivitas sistem manajemen risiko Perseroan dan menjadi lini pertama dalam meninjau serta memantau proses manajemen risiko sesuai tugas dan tanggung jawabnya. Pelaksanaan manajemen risiko dievaluasi oleh Dewan Komisaris dan Direksi untuk meningkatkan efektivitas penerapannya serta menyesuaikan dengan perkembangan usaha Perseroan dan industri terkait secara berkala. Dewan Komisaris dan Direksi menilai bahwa sepanjang tahun 2024, sistem manajemen risiko telah berjalan dengan baik.

Pernyataan Direksi dan Dewan Komisaris terhadap Kecukupan Sistem Manajemen Risiko

Direksi dan Dewan Komisaris menilai penerapan sistem manajemen risiko di Perseroan pada tahun 2024 telah berjalan dengan baik. Hal tersebut ditunjukkan melalui pencapaian target oleh Direksi dan manajemen, implementasi aplikasi manajemen risiko, serta penyediaan Laporan Keuangan yang reliabel. Hasil penerapan manajemen risiko juga mencakup pemenuhan prosedur dan peraturan internal maupun eksternal.

Review of the Effectiveness of Risk Management System Implementation

The Board of Directors is responsible for the effectiveness of the Company's risk management system and is the first line in reviewing and monitoring the risk management process in accordance with its duties and responsibilities. The implementation of risk management is evaluated by the Board of Commissioners and the Board of Directors to improve the effectiveness of its implementation and to adjust to the development of the Company's business and related industries on a regular basis. The Board of Commissioners and Board of Directors assessed that throughout 2024, the risk management system has been running well.

Statement of Board of Directors and Board of Commissioners on the Adequacy of Risk Management System

The Board of Directors and Board of Commissioners assessed that the implementation of the risk management system in the Company in 2024 has been running well. This is shown through the achievement of targets by the Board of Directors and management, the implementation of risk management applications, and the provision of reliable Financial Statements. The results of risk management implementation also include the fulfillment of internal and external procedures and regulations.

HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN

RELATIONSHIP WITH STAKEHOLDERS

Dalam menjalankan kegiatan usaha serta dalam upaya menjaga keberlanjutan usaha dan penciptaan nilai bagi lingkungan, sosial, dan alam, PBS berupaya melibatkan para pemangku kepentingan, terutama elemen masyarakat sekitar area usaha melalui kegiatan proyek sehari-hari. Hubungan dengan pemangku kepentingan juga dibangun melalui surat elektronik dan rapat berkala.

In carrying out business activities as well as in an effort to maintain business sustainability and create value for the environment, social and nature, PBS seeks to involve stakeholders, especially elements of the community around the business area through daily project activities. Relationships with stakeholders are also built through electronic mail and regular meetings.

Pelibatan Pemangku Kepentingan

Bentuk-bentuk pelibatan yang dilakukan oleh PBS kepada para pemangku kepentingan dilakukan dengan beberapa metode, diantaranya sebagai berikut:

Stakeholders Engagement

The forms of engagement that PBS has conducted with stakeholders are carried out by several methods, including the following:

Mitra Kerja <i>Partners</i>		
Metode Pembinaan Hubungan <i>Relationship Building Method</i>	Keperntingan <i>Interest</i>	Respon PBS <i>PBS Response</i>
<p>Pertemuan untuk membahas tender, evaluasi pekerjaan sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Dalam satu tahun tercatat lebih dari satu kali pertemuan.</p> <p><i>Meetings to discuss tenders, evaluate work according to a set schedule. In one year more than one meeting was recorded.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Jaminan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3); Perolehan kontrak; Pengadaan barang dan jasa yang adil; Evaluasi penyedia jasa dan pemasok; Informasi terkait kebijakan pengadaan barang dan jasa dari Departemen Supply Chain Management. Occupational Safety and Health Insurance (K3); Contract acquisition; Fair procurement of goods and services; Evaluation of service providers and suppliers; Information related to policies on procurement of goods and services from the Department of Supply Chain Management. 	<ul style="list-style-type: none"> Memberikan informasi yang jelas pada saat proses tender berlangsung; Melakukan kerja sama sesuai jadwal kontrak yang disepakati. Evaluasi pekerjaan secara berkala. <i>Provide clear information during the tender process;</i> <i>Cooperating according to the agreed contract schedule;</i> Periodic job evaluation.

Kreditur <i>Creditors</i>		
Metode Pembinaan Hubungan <i>Relationship Building Method</i>	Kepentingan <i>Interest</i>	Respon PBS <i>PBS Response</i>
<p>Pendekatan terhadap kreditur dan keterlibatannya dengan bisnis PBS berlangsung pada saat pertemuan untuk membahas pemberian kredit. Frekuensi pertemuan dengan kreditur dilakukan sesuai dengan jangka waktu dan jatuh tempo kredit.</p> <p><i>His approach to creditors and his involvement with the PBS business took place during the meeting to discuss lending. The frequency of meetings with creditors is carried out according to the term and maturity of the credit.</i></p>	<p>Kelengkapan dokumen yang diperlukan untuk memperoleh kredit, laporan keuangan perusahaan serta kejelasan sumber dana untuk membayar kredit.</p> <p><i>Completeness of documents needed to obtain credit, company financial statements, as well as clarity of sources of funds to pay credit.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Memberikan dokumen yang diperlukan untuk mendukung kelancaran proses kredit; • Memberikan informasi lain yang diperlukan, serta selalu melakukan kewajiban debitur sesuai ketentuan hukum yang berlaku. • <i>Provide the necessary documents to support the smooth credit process;</i> • <i>Provide other necessary information, and always carry out debtor obligations in accordance with applicable legal provisions.</i>
Pemberi Kerja <i>Business Owner</i>		
Metode Pembinaan Hubungan <i>Relationship Building Method</i>	Kepentingan <i>Interest</i>	Respon PBS <i>PBS Response</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Pertemuan untuk membahas dan menandatangani kontrak pekerjaan • Peresmian proyek (launching). • <i>Meetings to discuss and sign employment contracts;</i> • <i>Project inauguration (launching).</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Keunggulan layanan; • Penyelesaian tepat waktu dan tepat anggaran; • Jaminan kualitas sesuai dengan kontrak yang disepakati. • <i>Service excellence;</i> • <i>Completion on time and on budget;</i> • <i>Quality assurance in accordance with the agreed contract.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Membuat laporan berkala perkembangan pelaksanaan pekerjaan; • Perbaikan dan inovasi berkelanjutan; • Memberikan masa pemeliharaan atas produk. • <i>Make periodic reports on the progress of work implementation;</i> • <i>Continuous improvement and innovation;</i> • <i>Provide a maintenance period for the product.</i>

Pemegang Saham
Shareholders

Metode Pembinaan Hubungan <i>Relationship Building Method</i>	Kepentingan <i>Interest</i>	Respon PBS <i>PBS Response</i>
RUPS minimal setiap setahun sekali <i>GMS at least once a year</i>	Informasi kinerja tahunan PBS meliputi besarnya pendapatan yang diperoleh, laba/rugi perusahaan, kinerja keberlanjutan, serta informasi terkait perubahan struktur manajemen. <i>PBS annual performance information includes the amount of revenue earned, company profit/loss, sustainability performance, as well as information related to changes in management structure.</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Menyelenggarakan RUPS. • Membuat Laporan Keuangan, Laporan Tahunan, dan Laporan Keberlanjutan. • <i> Holding GMS</i> • <i> Making Financial Reports, Annual Report, and Sustainability Report.</i>

Karyawan
Employees

Metode Pembinaan Hubungan <i>Relationship Building Method</i>	Kepentingan <i>Interest</i>	Respon PBS <i>PBS Response</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Pendelegasian pekerjaan sehari-hari; • Evaluasi kinerja dan penilaian karya, minimal setahun sekali. • <i> Delegation of day-to-day work;</i> • <i> Performance evaluation and appraisal of works, at least once a year.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Kesejahteraan karyawan; • Imbal jasa pekerjaan dan tunjangan lainnya; • Perlindungan kerja; • Wawasan terkait anti korupsi; • Pengembangan kompetensi; • Kenaikan jenjang karir. • <i> Employee welfare;</i> • <i> Employment fees and other benefits;</i> • <i> Work protection;</i> • <i> Insights on anti-corruption;</i> • <i> Competency development;</i> • <i> Career advancement.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Menyediakan Alat Perlindungan Diri (APD); • Menyediakan fasilitas kesehatan, dan program wellbeing; • Mengadakan kegiatan pendidikan dan pelatihan; • Melakukan evaluasi kerja; • Menentukan jenjang karir karyawan. • <i> Provide Personal Protective Equipment (PPE);</i> • <i> Provide health facilities, and well-being programs;</i> • <i> Conducting education and training activities;</i> • <i> Conducting job evaluations;</i> • <i> Determine employee career paths.</i>

Masyarakat
Community

Metode Pembinaan Hubungan <i>Relationship Building Method</i>	Kepentingan <i>Interest</i>	Respon PBS <i>PBS Response</i>
<p>Pelaksanaan kegiatan sosial dan pemberdayaan masyarakat yang diadakan minimal satu kali dalam setahun atau sesuai dengan kebutuhan.</p> <p><i>Implementation of social activities and community empowerment held at least once a year or as needed.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kondisi lingkungan tempat tinggal mereka, terutama yang berdekatan dengan lokasi proyek PBS; • Mata pencaharian. • <i>The environmental conditions where they live, especially those close to the PBS project site;</i> • <i>Livelihood.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan kegiatan sosial dan pemberdayaan masyarakat di sekitar lokasi proyek; • Memberikan pelatihan welding. • <i>Conducting social activities and community empowerment around the project site;</i> • <i>Provide welding training.</i>

Regulator
Regulator

Metode Pembinaan Hubungan <i>Relationship Building Method</i>	Kepentingan <i>Interest</i>	Respon PBS <i>PBS Response</i>
<p>Pertemuan antara regulator dan PBS untuk membahas pemenuhan perusahaan terhadap peraturan yang berlaku. Pertemuan dilakukan sesuai dengan kebutuhan.</p> <p><i>Meeting between regulators and PBS to discuss the company's compliance with applicable regulations. Meetings are held as needed.</i></p>	<p>Pemenuhan persyaratan sesuai peraturan yang berlaku, serta informasi yang dibutuhkan dan relevan dengan kegiatan perusahaan.</p> <p><i>Fulfillment of requirements according to applicable regulations, as well as information needed and relevant to company activities.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Membuat Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan kemudian melaporkannya kepada OJK dan pihak berkepentingan lainnya; • Memberikan input kepada regulator sesuai dengan kapasitas PBS sebagai emiten. • <i>Prepare Annual Reports and Sustainability Reports and then report them to OJK and other interested parties;</i> • <i>Provide input to regulators in accordance with PBS's capacity as an issuer.</i>



KINERJA KEBERLANJUTAN



SUSTAINABILITY PERFORMANCE



MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN

BUILDING A CULTURE OF SUSTAINABILITY

Dalam menciptakan keberlanjutan yang berdampak positif bagi semua pihak, Perseroan menyadari bahwa dibutuhkan upaya dan komitmen besar. Perihal itu telah menjadi perhatian penting bagi Perseroan untuk terus bergerak mengembangkan kualitas pengembangan usaha yang berlandaskan konsep Pembangunan Berkelanjutan. Hal tersebut dilakukan guna terus meningkatkan kesadaran terkait pentingnya mewujudkan aspek keberlanjutan dari sisi ekonomi, sosial, dan lingkungan sehingga dapat memberikan dampak adanya hubungan yang harmonis antara Perseroan dengan seluruh stakeholder.

Pencapaian dan keunggulan yang telah diraih dalam bidang konstruksi merupakan hasil dari kontribusi serta andil berbagai pihak terkait. Perseroan senantiasa berkomitmen untuk mengamalkan budaya bertanggung jawab serta aksi giving back kepada lingkungan, masyarakat, karyawan, serta konsumen. Adanya komitmen akan penerapan budaya ini, diharapkan mampu menjadi sarana dalam mewujudkan keberlanjutan bisnis yang produktif dan inovatif.

Pelaporan program CSR dalam Laporan Tahunan telah ditetapkan sebagaimana tercantum dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Nomor 29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik serta Surat Edaran OJK Nomor 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik. Program CSR dibagi ke dalam 4 (empat) aspek, yaitu aspek sosial dan kemasyarakatan, lingkungan, ketenagakerjaan, kesehatan, dan keselamatan kerja (K3), serta tanggung jawab barang dan jasa.

The Company realizes that it takes great effort and commitment in creating sustainability that has a positive impact on all parties. Therefore, it has become an important concern for the Company to continue to move towards developing the quality of business development based on the concept of Sustainable Development. This is done to continue to raise awareness regarding the importance of realizing sustainability aspects in terms of economic, social and environmental aspects so that it can have an impact on the harmonious relationship between the Company and other stakeholders.

For the Company, the achievements and excellence that have been achieved in the construction field are the result of the contributions and contributions of various related parties. Therefore, the Company is always committed to practicing a culture of responsibility and giving back to the environment, community, employees, and consumers. With the commitment to the implementation of this culture, it is expected to be a means of realizing a healthy and positive business sustainability.

The mechanism for reporting CSR programs in the Annual Report has been established as stated in the Financial Services Authority (OJK) Regulation Number 29/POJK.04/2016 concerning Annual Reports of Issuers or Public Companies and OJK Circular Letter Number 16/SEOJK.04/2021 concerning Form and Content of Annual Reports of Issuers or Public Companies. CSR programs are divided into 4 (four) aspects, namely social and community, environment, employment, health and safety (K3), and goods and services responsibility.

KINERJA EKONOMI

ECONOMIC PERFORMANCE

Dalam upaya untuk memastikan pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan, Perseroan telah mengimplementasikan praktik berkelanjutan di semua sektor bisnisnya. Mengadopsi prinsip 3P (People, Planet, dan Profit), Perseroan bertujuan menjaga keseimbangan operasional yang memberikan nilai maksimal kepada Pemangku Kepentingan, sekaligus meminimalkan dampak negatif pada masyarakat dan lingkungan. Sebagai bagian dari komitmen berkelanjutan ini, Perseroan telah menetapkan target kinerja operasional untuk tahun 2024 dan secara aktif melacak pencapaian tersebut. Hasilnya, tampak dalam tabel perbandingan antara proyeksi kinerja awal buku dengan kinerja aktual, mencerminkan upaya nyata Perseroan dalam mengarahkan pertumbuhan bisnisnya secara berkelanjutan.

Perseroan telah membukukan bahwa per tanggal 31 Desember 2024, total pendapatan sebesar Rp1.154.289.864,419,-. Jika dibandingkan dengan pendapatan pada tahun 2023 sebesar Rp572.763.446.107,- maka pendapatan Perseroan mengalami peningkatan sebesar 101,53%. Kenaikan pendapatan secara signifikan ini membuktikan peningkatan kinerja Perseroan dalam memenangkan kontrak-kontrak strategis sepanjang tahun 2024.

Dengan pendapatan sebesar Rp1,15 triliun pada tahun 2024, Perseroan mengantongi laba tahun berjalan sebesar Rp215,04 miliar. Sehingga, laba tahun berjalan Perseroan mengalami peningkatan sebesar 10,37% daripada tahun 2023 sebesar Rp192,74 miliar.

In an effort to ensure sustainable economic growth, the Company has implemented sustainable practices in all its business sectors. Adopting the 3P principles (People, Planet, and Profit), the Company aims to maintain an operational balance that delivers maximum value to Stakeholders, while minimizing negative impacts on society and the environment. As part of this ongoing commitment, the Company has set operational performance targets for 2024 and is actively tracking these achievements. The results, shown in the comparison table between the projected performance at the beginning of the book and the actual performance, reflect the Company's real efforts in directing its business growth in a sustainable manner.

The Company has recorded that as of 31 December 2024, total revenue amounted to IDR.1,154,289,864,419,-. When compared to revenue in 2023 of IDR.572,763,446,107,- the Company's revenue increased by 101.53%. This significant increase in revenue proves the Company's improved performance in winning strategic contracts throughout 2024.

With revenues of IDR.1.15 trillion in 2024, the Company pocketed a profit for the year of IDR.215.04 billion. Thus, the Company's profit for the year increased by 10.37% from the year 2023 of IDR.192.74 billion.

Keterangan Description	2024	2023	2022
Pendapatan Usaha Revenues	1.154.290	572.763	731.846
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	215,043	192,742	133,988

*Dalam jutaan Rupiah
In Million Rupiah

KINERJA LINGKUNGAN HIDUP

LIFE'S ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

Dalam upaya mencapai keberlanjutan, Perseroan memprioritaskan penggunaan sumber daya listrik dan air yang seimbang sejalan dengan ekspansi bisnisnya. Pendekatan berwawasan lingkungan diterapkan melalui kegiatan sosialisasi dan kampanye internal, bertujuan untuk mengurangi konsumsi listrik dan air. Semua langkah ini diambil dengan tujuan memberikan nilai tambah secara berkelanjutan pada kegiatan bisnis dan operasional Perseroan, sambil memenuhi tanggung jawab sosial terhadap lingkungan dan masyarakat.

Perseroan menjalankan prinsip-prinsip yang mendukung kelestarian lingkungan hidup. Sebelum melakukan konstruksi di setiap proyek, PBS menjalankan sistem manajemen lingkungan. Dilakukan pula pengukuran terhadap aspek-aspek lingkungan yang mencakup penggunaan air dan energi, pengelolaan limbah, serta pengukuran emisi yang dihasilkan. Selama tahun 2024, tidak terdapat sanksi dan denda yang diberikan kepada PBS terkait pelanggaran terhadap hukum dan peraturan lingkungan.

Perseroan belum dapat melaporkan hasil absolut kinerja lingkungan dari seluruh kegiatan operasional PBS dan anak perusahaan karena lokasi operasi PBS yang tersebar luas. Keterbatasan metode pengumpulan data juga masih menjadi pertimbangan untuk terus meningkatkan laporan terkait aspek-aspek lingkungan.

Perseroan terus berupaya dalam meningkatkan konsistensi dalam menerapkan jasa konstruksi proyek dengan berorientasi pada kelestarian lingkungan, baik pada segi pengelolaan limbah, tata letak pembuangan sampah, saluran air, hingga efektivitas dan efisiensi penggunaan energi. Dalam kegiatan konstruksi, Perseroan juga menekankan pada aspek ramah lingkungan, baik dari pemilihan material konstruksi hingga kegiatan pembangunan yang tidak menimbulkan pencemaran lingkungan pada masyarakat sekitar.

In an effort to achieve sustainability, the Company prioritizes the balanced use of electricity and water resources in line with its business expansion. An environmentally sound approach is implemented through socialization activities and internal campaigns, aimed at reducing electricity and water consumption. All these steps are taken with the aim of sustainably adding value to the Company's business activities and operations, while fulfilling its social responsibility to the environment and society.

The Company implements principles that support environmental sustainability. Prior to construction of each project, PBS implements an environmental management system. Measurement of environmental aspects including water and energy usage, waste management, and measurement of emissions are also conducted. During 2024, there were no sanctions and fines given to PBS related to violations of environmental laws and regulations.

The Company has not been able to report the absolute results of environmental performance of all PBS and subsidiaries' operational activities due to the widespread location of PBS operations. Limitations in data collection methods are also still a consideration to continue improving reports related to environmental aspects.

The Company continues to improve consistency in implementing project construction services oriented towards environmental sustainability, both in terms of waste management, waste disposal layout, waterways, to the effectiveness and efficiency of energy use. In construction activities, the Company also emphasizes on environmentally friendly aspects, both from the selection of construction materials to development activities that do not cause environmental pollution to the surrounding community.



Pemakaian Listrik

Dalam pengelolaan aspek lingkungan di Kantor Pusat PBS berkomitmen mendukung SDGs terutama dalam mengurangi dampak pemanasan global diwujudkan dengan mengelola bangunan berkonsep hijau (green building). PBS terus berupaya meningkatkan level green building dengan cara meningkatkan efisiensi penggunaan listrik.

Konsumsi energi dalam Perseroan sebagian besar digunakan untuk keperluan aktivitas operasional perkantoran. Pasokan listrik utama dalam gedung berasal dari PLN (Perusahaan Listrik Negara). Karena itu, PBS mencoba untuk mengurangi intensitas penggunaan listrik dengan memanfaatkan penggunaan lampu LED dan inverter dalam upaya konservasi energi.

Pemakaian Air

Upaya Perseroan dalam mengelola penggunaan air dilakukan dengan memonitor jumlah air yang digunakan dan mengevaluasi setiap periodenya. Setelah itu, manajemen akan mengambil langkah-langkah yang diperlukan jika intensitas penggunaan air meningkat. Salah satu langkah yang diperlukan adalah dengan melakukan kampanye penghematan air kepada seluruh karyawan.

Air yang digunakan di kantor pusat bersumber dari air tanah. Sehingga pengukuran terhadap intensitas pemakaian air di kantor Perseroan tidak dapat dilakukan secara akurat. Namun demikian Perseroan tetap menghimbau karyawan untuk dapat menggunakan air secara efisien.

Electricity Consumption

In managing environmental aspects at the Head Office, PBS is committed to supporting the SDGs, especially in reducing the impact of global warming, which is realized by managing green building concepts. PBS continues to strive to increase the level of green building by increasing the efficiency of electricity use.

Energy consumption in the Company is mostly used for office operational activities. The main electricity supply in the building comes from PLN (State Electricity Company). Therefore, PBS tries to reduce the intensity of electricity use by utilizing the use of LED lamps and inverters in an effort to conserve energy.

Water Usage

The Company's efforts in managing water usage are carried out by monitoring the amount of water used and evaluating each period. After that, management will take the necessary steps if the intensity of water usage are increased. One of the steps needed is to conduct a water saving campaign for all employees.

The water used at the head office is sourced from ground water. So that the measurement of the intensity of water use in the Company's office cannot be carried out accurately. However, the Company still urges employees to be able to use water efficiently.

KINERJA SOSIAL DAN KEMASYARAKATAN

SOCIAL AND COMMUNITY PERFORMANCE

Perseroan memiliki tanggung jawab secara penuh untuk turut memberikan manfaat dan dampak positif yang nyata kepada masyarakat sekitar melalui berbagai program. Selain manfaat bagi masyarakat secara umum, dengan adanya program ini diharapkan mampu menjadi sarana bagi Perseroan guna menjaga eksistensi dalam lingkungan bermasyarakat di area operasional Perseroan. Tanggung jawab ini diwujudkan melalui sejumlah inisiatif program tanggung jawab kepada sosial dan masyarakat, antara lain pengembangan dan pemberdayaan masyarakat.

Perseroan berkontribusi dalam menjalankan buka puasa bersama, pemotongan hewan kurban, dan sponsorship pembuatan kalender gereja. Selain itu, di bidang sosial kemasyarakatan secara umum, Perseroan turut memberi bantuan berupa program CSR di bidang sosial kemasyarakatan sebagai wujud kepedulian sekaligus pemenuhan kewajiban yang menjadi komitmen Perseroan dalam menciptakan nilai keberlanjutan. Adapun program CSR di bidang social kemasyarakatan meliputi bantuan yang diberikan Perseroan di lokasi proyek seperti pembangunan saluran air dan jalan.

Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar

Perseroan berkomitmen untuk mematuhi semua peraturan ekonomi, ekologi, dan sosial yang berlaku dalam setiap kegiatan usahanya. Kebijakan ini bertujuan untuk mengoptimalkan dampak positif sambil mengurangi atau menghilangkan dampak negatif yang mungkin timbul di masyarakat. Selama tahun tersebut, Perseroan tidak melakukan kegiatan yang merugikan masyarakat sekitar, sementara masyarakat memberikan dampak positif dengan memberikan dukungan dan partisipasi dalam berbagai program Perseroan. Selain memberikan kesempatan kerja, Perseroan juga melaksanakan program Corporate Social Responsibility (CSR) dengan program “Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan” (TJSL) yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat sekitar.

The Company has a full responsibility to provide real benefits and positive impacts to the surrounding community through various programs. In addition to the benefits for the community in general, this program is expected to be a means for the Company to maintain its existence in the community environment in the Company's operational areas. This responsibility is realized through a number of social and community responsibility program initiatives, including community development and empowerment.

The Company contributes to breaking the fast together, slaughtering sacrificial animals, and sponsoring the making of church calendars. In addition, in the social community field in general, the Company also provides assistance in the form of CSR programs in the social community field as a form of concern as well as fulfillment of obligations that are the Company's commitment in creating sustainability value. The CSR program in the social community field includes assistance provided by the Company at the project site such as the construction of waterways and roads.

Impact of Operations on Surrounding Communities

The Company is committed to complying with all applicable economic, ecological and social regulations in all its business activities. This policy aims to optimize positive impacts while reducing or eliminating negative impacts that may arise in the community. During the year, the Company did not conduct any activities that harmed the surrounding community, while the community provided a positive impact by providing support and participation in various programs of the Company. In addition to providing employment opportunities, the Company also implements Corporate Social Responsibility (CSR) programs with the “Social and Environmental Responsibility” (CSR) program which aims to improve the quality of life of the surrounding community.

Pengaduan Masyarakat

Dalam menjalankan bisnisnya, Perseroan berkomitmen untuk meminimalkan dampak terhadap masyarakat dan lingkungan tempat beroperasi. Perseroan terbuka terhadap pengaduan dari masyarakat dan berkomitmen untuk menyelesaikan pengaduan tersebut secepat mungkin. Pihak yang ingin mengadu dapat langsung menghubungi kantor Perseroan.

Kantor Pusat

Plaza Paramita Lt. 8, Jl. KH. Hasyim Ashari No. 39
Jakarta Pusat 10130
Telepon: +6221 6385 0995
Email: info@paramita.co.id

Perseroan menerima dan mengirimkan semua keluhan kepada departemen terkait untuk dicarikan solusi terbaik sesuai standar prosedur yang berlaku. Meski telah tersedia berbagai saluran pengaduan, namun hingga 31 Desember 2024, Perseroan belum menerima satu pun pengaduan dari masyarakat. Dari sisi Perseroan, hal ini menunjukkan bahwa kegiatan Perseroan tidak berdampak negatif bagi masyarakat dan lingkungan sekitar.

Community Complaints

In conducting its business, the Company is committed to minimizing the impact on the community and the environment in which it operates. The Company is open to complaints from the public and is committed to resolving such complaints as quickly as possible. Parties who wish to complain can directly contact the Company's office.

Head Office

Plaza Paramita Lt. 8, Jl. KH. Hasyim Ashari No. 39
Jakarta Pusat 10130
Telepon: +6221 6385 0995
Email: info@paramita.co.id

The Company receives and sends all complaints to the relevant departments to find the best solution in accordance with applicable standard procedures. Despite the availability of various complaint channels, until December 31, 2024, the Company has not received a single complaint from the public. From the Company's perspective, this shows that the Company's activities have no negative impact on the surrounding community and environment.



KINERJA KETENAGAKERJAAN

EMPLOYMENT PERFORMANCE



Perseroan melihat Sumber Daya Manusia sebagai aspek penting yang tidak dapat dipisahkan dari pertumbuhan operasi dan bisnis yang dijalankan. Sebagai perseroan di sektor pembiayaan, kualitas Sumber Daya Manusia yang baik senantiasa menjadi penentu dari kualitas produk dan layanan yang diberikan Perseroan. Terkait hubungan kerja dengan karyawan, Perseroan berpegang teguh kepada peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, baik terkait ketenagakerjaan, maupun kesehatan dan keselamatan kerja.

Perseroan juga memberikan kesempatan bekerja yang sama kepada mereka yang kompeten dan memiliki integritas tinggi yang selalu menjunjung etos kerja dan kejujuran. Dalam proses rekrutmen, Perseroan fokus pada kualifikasi berbasis kompetensi yang disesuaikan dengan kebutuhan serta rencana yang telah ditetapkan. Hal tersebut dilakukan agar Perseroan memiliki Sumber Daya Manusia yang berkualitas serta dapat melaksanakan tanggung jawabnya secara baik.

Bagi PBS, karyawan merupakan mitra yang penting yang dapat menjadi andalan dalam seluruh penyelesaian pekerjaan. Pembangunan sumber daya manusia terus dilakukan dengan menyelaraskan antara kompetensi, kesehatan fisik dan mental, gaya hidup, serta pertumbuhan finansial dan kesejahteraan karyawan PBS.

The Company believes that Human Resources is an important aspect that cannot be separated from the growth of its operations and business. As a Company in the financing sector, the quality of good Human Resources has always been the determinant of the quality of products and services provided by the Company. Regarding work relations with employees, the Company adheres to the prevailing laws and regulations, both related to employment, as well as occupational health and safety.

The Company also provides equal opportunities to work for those with competence and high integrity who always uphold the work ethic and honesty. In the recruitment process, the Company focuses on competency-based qualifications that are tailored to the needs and plans that have been determined. This is done so that the Company has competent Human Resources that could carry out its responsibilities properly.

for PBS, employees are important partners who can be a mainstay in all work completion. Human resource development continues to be carried out by aligning competencies, physical and mental health, lifestyle, as well as financial growth and welfare of PBS's employees.

Kesetaraan Kesempatan Bekerja

Perseroan menaati prinsip kesempatan yang sama dan nondiskriminasi di lingkungan kerja, menerapkannya sejak tahap rekrutmen tanpa memandang jenis kelamin, suku, agama, golongan, atau ras. Prinsip ini berlaku merata untuk semua karyawan, termasuk penawaran kesempatan kepada mereka yang memenuhi syarat untuk mengisi lowongan, posisi, atau jabatan, termasuk di tingkat manajemen senior. Komitmen Perseroan terhadap kesetaraan kesempatan dan nondiskriminasi tercermin dalam absennya insiden diskriminasi selama periode pelaporan, menunjukkan bahwa tidak ada tindakan perbaikan yang diperlukan.

Khusus terkait kesetaraan gender, dalam praktiknya PBS telah menerapkan praktik kesetaraan gender dalam perekrutan karyawan, meskipun pekerjaan di bidang konstruksi lebih banyak diminati oleh kaum pria. Oleh karena itu PBS menjamin kesetaraan gender dalam rekrutmen, evaluasi kinerja, sistem remunerasi, maupun pengembangan kompetensi.

Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa

Perseroan secara konsisten mematuhi peraturan ketenagakerjaan yang berlaku, termasuk ketentuan tentang usia minimum dan jam kerja karyawan. Dalam komitmennya untuk menghapuskan pekerja anak dan kerja paksa, Perseroan menjamin bahwa seluruh karyawan, baik yang memiliki status tetap maupun kontrak, berusia di atas 18 tahun. Fakta bahwa Perseroan mematuhi undang-undang ketenagakerjaan terkait dengan pekerja anak dan kerja paksa menghasilkan ketiadaan sanksi atau denda terkait kedua hal tersebut. Lebih lanjut, Perseroan mencatat bahwa tidak ada keluhan terkait pekerja anak atau kerja paksa selama periode yang ditinjau.

Tabungan Hari Tua

Seluruh karyawan PBS tetap diikutsertakan dalam program Pensiun berupa Program Jaminan Sosial Ketenagakerjaan BPJS Ketenagakerjaan yang terdiri dari Jaminan Hari Tua (JHT). Karyawan yang diikutsertakan wajib membayar iuran bulanan yang nilainya ditanggung bersama antara karyawan dan perusahaan sesuai ketentuan yang berlaku. Perhitungannya yaitu sebesar 3,7% x fixed pay ditanggung perusahaan dan 2% x fixed pay ditanggung oleh karyawan.

Equal Employment Opportunity

The Company adheres to the principle of equal opportunity and non-discrimination in the work environment, applying it from the recruitment stage regardless of gender, ethnicity, religion, class, or race. This principle applies equally to all employees, including offering opportunities to those who are qualified to fill vacancies, positions, or posts, including at the senior management level. The Company's commitment to equal opportunity and nondiscrimination is reflected in the absence of any incidents of discrimination during the reporting period, indicating that no remedial action is required.

Specifically related to gender equality, in practice PBS has implemented gender equality practices in employee recruitment, even though jobs in construction are more in demand by men. Therefore, PBS ensures gender equality in recruitment, performance evaluation, remuneration system, and competency development.

Child Labor and Forced Labor

The Company consistently complies with applicable labor regulations, including provisions on the minimum age and working hours of employees. In its commitment to eliminate child labor and forced labor, the Company ensures that all employees, both permanent and contractual, are over 18 years old. The fact that the Company complies with labor laws related to child labor and forced labor has resulted in the absence of sanctions or fines related to these two matters. Furthermore, the Company noted that there were no complaints related to child labor or forced labor during the period under review.

Old Age Savings

All PBS employees are still included in the Pension program in the form of the BPJS Employment Social Security Program which consists of Old Age Security. Employees who are enrolled are required to pay a monthly contribution whose value is shared between the employee and the company in accordance with applicable regulations. The calculation is 3.7% x fixed pay borne by the company and 2% x fixed pay borne by employees.

Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman

Perseroan meyakini, penyediaan lingkungan kerja yang aman dan nyaman akan berdampak positif pada semangat, loyalitas dan dedikasi karyawan dalam bekerja. Selain meningkatkan produktivitas kerja, kondisi tersebut juga akan memicu kinerja karyawan menjadi lebih baik, yang pada gilirannya akan menaikkan kinerja Perseroan.

Untuk menjamin penataan ruang kantor yang baik, Perseroan memperhatikan beberapa faktor penting seperti kelengkapan sarana kerja, tempat ibadah, ruang tunggu pelanggan, serta toilet. Selain itu, Perseroan berinisiatif untuk menginstal perangkat pemadam kebakaran dalam jumlah memadai di setiap lantai, ruangan kantor, dan lapangan kerja Perseroan. Perseroan menyediakan alat pemadam kebakaran yang sesuai dengan standar dan melakukan perawatan secara rutin. Tujuan dari inisiatif ini adalah untuk memperkuat keselamatan kerja dan mengurangi kecelakaan yang dapat merugikan Perseroan.

Pengembangan Karier dan Kompetensi Karyawan

Evaluasi atau peninjauan kinerja karyawan merupakan tanggung jawab Perseroan sebagai bentuk pertanggungjawaban atas kinerja karyawan. Evaluasi dilakukan untuk seluruh karyawan setiap tahun atau sesuai kebutuhan Perseroan. Selain review kinerja rutin tahunan dan penentuan penghargaan tahun depan, review juga dilakukan pada waktu-waktu tertentu ketika Perseroan membutuhkan orang-orang dengan keahlian tertentu. Dalam hal ini, Perseroan memantau kinerja karyawan yang memenuhi persyaratan untuk menentukan karir melalui promosi atau mutasi/rotasi.

Pada tahun 2024 Perseroan telah melaksanakan evaluasi terhadap kinerja karyawan berdasarkan key performance index dari karyawan yang bersangkutan. Hasil dari evaluasi ini dipergunakan oleh Perseroan untuk melaksanakan pengembangan karier dari karyawan, mengingat bahwa ada posisi-posisi baru yang memerlukan bantuan tenaga ahli dengan spesialisasi tersendiri.

Untuk menunjang pengembangan karir tersebut, PBS secara rutin dan berkala menggelar pelatihan untuk meningkatkan kemampuan serta kompetensi karyawan di bidang kerja masing-masing. Dalam pelaksanaannya, program pelatihan dan pengembangan yang dilakukan berdasarkan ranah kompetensi yang dibutuhkan.

Decent and Safe Working Environment

The Company believes that providing a safe and comfortable work environment will have a positive impact on employee morale, loyalty and dedication at work. In addition to increasing work productivity, these conditions will also trigger better employee performance, which in turn will increase the Company's performance.

To ensure a good office space arrangement, the Company pays attention to several important factors such as the completeness of work facilities, places of worship, customer waiting rooms, and toilets. In addition, the Company has taken the initiative to install a sufficient number of fire extinguishers on each floor, office room, and work site of the Company. The Company provides fire extinguishers in accordance with standards and conducts routine maintenance. The purpose of this initiative is to strengthen work safety and reduce accidents that can harm the Company.

Employee Career and Competency Development

Evaluation or review of employee performance is the Company's responsibility as a form of accountability for employee performance. Evaluations are conducted for all employees annually or as needed by the Company. In addition to routine annual performance reviews and determination of next year's awards, reviews are also conducted at certain times when the Company needs people with certain skills. In this case, the Company monitors the performance of employees who meet the requirements to determine careers through promotion or transfer/rotation.

In 2024, the Company conducted an evaluation of employee performance based on the key performance index of the employee concerned. The results of this evaluation are used by the Company to carry out career development of employees, given that there are new positions that require the assistance of experts with their own specializations.

To support career development, PBS routinely and periodically organizes training to improve the ability and competence of employees in their respective fields of work. In its implementation, the training and development program is based on the required competency domain.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja

PBS memandang karyawan sebagai aset berharga dalam menjamin keberlangsungan usaha, hal ini menjadi dasar bahwa aspek keselamatan dan kesehatan kerja bagi PBS merupakan prioritas Utama yang harus diperhatikan. Oleh karena itu, pada tahun 2019 PBS telah memiliki kebijakan dan komitmen tinggi mengenai Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) dan mendapatkan Sertifikasi dari Pemerintah. Melalui kebijakan tersebut, Perseroan mewujudkan komitmennya untuk mengelola secara khusus terkait dengan manajemen bahaya dan risiko, mengurangi tingkat kecelakaan dan penyakit akibat kerja serta pencemaran terhadap lingkungan. Pada tahun 2019, PBS telah melakukan penerapan SMK3 di kegiatan operasional dan mendapatkan Sertifikat Penghargaan Penerapan SMK3 untuk Kategori Tingkat Lanjutan dengan hasil pencapaian 90,36% (Bendera Emas).

Kegiatan operasional PBS dilakukan dengan komitmen terhadap aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja, dan Lingkungan. Sehingga tindakan atau pengawasan untuk mengantisipasi serta meminimalkan risiko kecelakaan kerja menjadi sangat utama dan penting. Dengan berpedoman kepada Undang Undang No 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja dan Undang Undang No 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, PBS berupaya seoptimal mungkin untuk menjamin terlaksananya SMK3 pada PBS.

Pada tahun 2024, Divisi HSE telah memberikan pelatihan dan orientasi yang berkaitan dengan K3 pada berbagai pihak terkait, antara lain karyawan, subtraktor, dan tamu serta diberikan terutama pada aktivitas kegiatan di proyek yang melibatkan pekerja-pekerja dari beberapa level pendidikan. Adanya program ini bertujuan untuk memberikan pengetahuan dan pemahaman terkait K3 agar dapat diimplementasikan dengan efektif dan efisien oleh orang-orang yang terlibat dalam kegiatan di proyek.

Di tahun 2024 Perseroan juga telah melakukan beberapa kegiatan Internal Audit SMK3 sebagai salah satu bentuk program pengawasan dan pemantauan terhadap Kinerja SMK3 di beberapa proyek, kegiatan tersebut merupakan agenda Program K3 yang dilakukan secara berkala setiap tahun bersamaan dengan Peringatan Bulan K3 Nasional pada periode waktu bulan Januari hingga Maret.

Occupational Safety and Health

PBS views employees as valuable assets in ensuring business continuity, this is the basis that aspects of occupational safety and health for PBS are a top priority that must be considered. Therefore, in 2019, PBS has had an Occupational Health and Safety Management System (SMK3) and obtained government certification. Through the SMK3, the Company realized its commitment to specifically handling hazards and risk management, reducing occupational accidents and diseases as well as reducing environmental contamination. In 2019, PBS implemented SMK3 in operational activities and obtained SMK3 Implementation Award Certificate for Advanced Category with achievement of 90.36% (Golden Flag).

PBS' operational activities are driven by a commitment to the Occupational Health, Safety, and Environment aspect, so that actions or supervision to anticipate and minimize the risk of workplace accidents are very important. By referring to Law No. 1 of 1970 concerning Occupational Safety and Law No. 13 of 2003 concerning Labor, PBS strives to the maximum extent possible to ensure the implementation of SMK3 in PBS.

In 2024, the HSE Division has provided training and orientation related to OHS to various related parties, including employees, subcontractors, and guests and is given especially in project activities involving workers from several educational levels. This program aims to provide knowledge and understanding related to OHS so that it can be implemented effectively and efficiently by people involved in project activities.

In 2024 the Company also conducted several SMK3 Internal Audit activities as a form of supervision and monitoring program for SMK3 Performance in several projects, these activities are part of the K3 Program agenda which is carried out regularly every year in conjunction with the National K3 Month Commemoration in the January to March time period.

Kebijakan Program Tanggung Jawab Ketenagakerjaan, Keselamatan, dan Kesehatan Kerja

Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang konstruksi yang pelaksanaan operasionalnya ditunjang oleh pengelolaan ketenagakerjaan dan K3, Perseroan menjadikan aspek ketenagakerjaan, keselamatan, dan kesehatan kerja menjadi perhatian utama sebagai pertimbangan dalam menjalankan setiap proyek yang dimiliki. Pemenuhan tanggung jawab Perseroan terhadap ketenagakerjaan dan K3 diharapkan mampu menciptakan iklim dan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi seluruh pekerja Perseroan.

Perseroan memiliki kebijakan dan komitmen tinggi mengenai Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3). Melalui kebijakan tersebut, Perseroan mewujudkan komitmennya untuk menangani secara khusus terkait dengan pengelolaan bahaya dan risiko, mengurangi tingkat kecelakaan dan penyakit akibat kerja serta pencemaran terhadap lingkungan.

Dalam rangka memastikan pelaksanaan kebijakan secara terencana dan terukur, kebijakan SMK3 Perseroan juga berpedoman terhadap berbagai peraturan dan ketentuan yang telah ditetapkan oleh Pemerintah. Kebijakan terkait SMK3 Perseroan secara terus menerus dalam berbagai kesempatan juga diinformasikan kepada seluruh karyawan dan stakeholder terkait sehingga pelaksanaannya semakin baik.

Kegiatan operasional Perseroan berkaitan erat dengan aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja, sehingga tindakan atau pengawasan untuk mengantisipasi serta meminimalkan risiko kecelakaan kerja menjadi sangat utama dan penting. Dengan berpedoman kepada Undang-Undang No 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja dan Undang-Undang No 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Perseroan berupaya seoptimal mungkin untuk menjamin terlaksananya SMK3 pada Perseroan.

Employment, Safety and Occupational Health Responsibility Program Policy

As a company engaged in the construction sector whose operational implementation is supported by the management of employment and OHS, the Company makes aspects of employment, safety, and occupational health a major concern as a consideration in carrying out each project owned. The fulfillment of the Company's responsibilities towards employment and OHS is expected to create a safe and healthy working climate and environment for all of the Company's workers.

The Company has a policy and high commitment regarding the Occupational Safety and Health Management System (SMK3). Through this policy, Perseroan realizes its commitment to deal specifically with the management of hazards and risks, reducing the level of accidents and occupational diseases and pollution to the environment.

In order to ensure the implementation of the policy in a planned and measurable manner, the Company's SMK3 policy is also guided by various regulations and provisions set by the Government. Policies related to the Company's SMK3 are continuously informed on various occasions to all employees and related stakeholders so that their implementation is getting better.

The Company's operational activities are closely related to aspects of Occupational Safety and Health, so that actions or supervision to anticipate and minimize the risk of work accidents become very important. Guided by Law No. 1 of 1970 concerning Occupational Safety and Law No. 13 of 2003 concerning Manpower, the Company makes every effort to ensure the implementation of SMK3 in the Company.

Realisasi Program Tanggung Jawab Ketenagakerjaan dan K3

Ketenagakerjaan

Perseroan menerapkan program tanggung jawab sosial di bidang ketenagakerjaan dengan memastikan kesempatan kerja yang setara bagi semua individu tanpa memandang latar belakang agama, suku, ras, kelas sosial, maupun gender. Hingga akhir tahun 2024, Perseroan telah memiliki sebanyak 504 karyawan dengan latar belakang yang beragam, mencerminkan komitmen terhadap keberagaman dan inklusi.

Selain kesetaraan kesempatan kerja, Perseroan juga memberikan peluang pengembangan karir kepada setiap karyawan melalui program pendidikan dan pelatihan yang sesuai dengan bidang kerja. Langkah ini bertujuan untuk meningkatkan kompetensi serta keterampilan karyawan agar dapat menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan optimal, sekaligus mendukung pertumbuhan profesional mereka.

Sebagai bentuk penghargaan atas kontribusi karyawan, Perseroan menyediakan tunjangan yang meliputi BPJS Kesehatan, BPJS Ketenagakerjaan, serta Jaminan Hari Tua bagi karyawan yang memasuki masa pensiun. Pemenuhan tunjangan tersebut dilakukan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku, dengan pemberian yang tepat waktu untuk memastikan hak karyawan terpenuhi. Langkah ini menjadi bukti apresiasi terhadap peran penting karyawan dalam keberhasilan operasional perusahaan, sekaligus mencerminkan kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku.

Penerapan prinsip kesetaraan dalam kebijakan ketenagakerjaan juga telah berhasil memelihara hubungan industrial yang harmonis dan kondusif, yang menjadi fondasi kokoh bagi perkembangan bisnis Perseroan di tengah tantangan industri konstruksi yang terus berkembang.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang konstruksi dengan risiko kecelakaan kerja yang cukup besar, Perseroan mengedepankan penerapan prinsip-prinsip keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dalam setiap aspek operasionalnya.

Realization of Employment Responsibility and OHS Program

Employment

The Company implements social responsibility programs in the area of employment by ensuring equal employment opportunities for all individuals regardless of religious background, ethnicity, race, social class, or gender. By the end of 2024, the Company has 504 employees with diverse backgrounds, reflecting its commitment to diversity and inclusion.

In addition to equal employment opportunities, the Company also provides career development opportunities to each employee through education and training programs in accordance with the work field. This step aims to improve the competence and skills of employees so that they can carry out their duties and responsibilities optimally, while supporting their professional growth.

As a form of appreciation for employee contributions, the Company provides benefits that include BPJS Kesehatan, BPJS Ketenagakerjaan, and Old Age Security for employees who retire. Fulfillment of these benefits is carried out in accordance with applicable laws and regulations, with timely delivery to ensure employee rights are fulfilled. This step is a proof of appreciation for the important role of employees in the success of the company's operations, as well as reflecting compliance with applicable regulations.

The application of the principle of equality in labor policies has also succeeded in maintaining harmonious and conducive industrial relations, which are a solid foundation for the development of the company's business.

Occupational Safety and Health

As a company engaged in the construction sector with a significant risk of work accidents, the Company prioritizes the implementation of occupational safety and health (K3) principles in every aspect of its operations.

Beberapa bentuk program K3 yang dilakukan berupa:

1. Penilaian dan pengawasan terhadap sumber potensi bahaya
2. Pencegahan penyakit akibat kerja dan cedera di tempat kerja
3. Program kebersihan dan tata kelola area kerja yang melibatkan peran serta aktif pengawas sesuai dengan tanggung jawab masing masing area kerja
4. Inspeksi K3 Peralatan Kerja, Alat Berat, Area Kerja, dan Peralatan K3
5. Pengukuran bahaya dari lingkungan kerja
6. Pelatihan terkait dengan K3, termasuk dengan Simulasi Gawat Darurat
7. Pengendalian potensi bahaya untuk bekerja di Ruang Terbatas (Confined Space)
8. Pengendalian Sumber Energi (LOTO)
9. Penyimpanan dan pengelolaan material mudah terbakar dan menyala
10. Pengendalian bahan kimia berbahaya
11. Pengelolaan Limbah yang ditimbulkan di area kerja
12. Penyusunan dokumen SMK3 dan perbaikan secara berkelanjutan terhadap dokumen tersebut

Some forms of OHS programs carried out are:

1. Assessment and monitoring of potential sources of danger
2. Prevention of occupational diseases and injuries in the workplace
3. Cleanliness and work area management program that involves the participation of supervisory activists in accordance with the responsibilities of each work area
4. OHS inspection of work equipment, heavy equipment, work areas, and OHS equipment
5. Hazard measurement of the work environment
6. Training related to OHS, including Emergency Simulation
7. Control of potential hazards for working in Confined Space
8. Control of Energy Sources (LOTO)
9. Storage and management of flammable and combustible materials
10. Control of hazardous chemicals
11. Management of waste generated in the work area
12. Preparation of SMK3 documents and continuous improvement of the documents.

Data Rekaman Kecelakaan

Record of Accidents

Keterangan Description	2024	2023	2022
Kecelakaan Ringan (FAC) Minor Accident (FAC)	0	1	2
Kecelakaan Berat (LTI, MTC, RWDC) Major Accident (LTI, MTC, RWDC)	1	0	0
Meninggal Fatality	0	0	0
Kecelakaan Properti Property Damage	5	1	1
Lingkungan Environment	0	0	0
Hampir Celaka Near Miss	3	1	2
Lainnya Others	1	0	0

KINERJA PRODUK DAN JASA

PRODUCT AND SERVICE PERFORMANCE

Mengacu pada Undang-Undang RI No. 08 tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen, PBS berkomitmen memberikan pelayanan terbaik bagi para konsumen yang menjadi mitra PBS. PBS senantiasa menjaga kualitas jasa konstruksi pada setiap proyek. Keseriusan PBS dalam menjaga kualitas telah terwujud dalam keberhasilan PBS memperoleh sertifikat ISO 9001 pada tanggal 14 Juli 2015. Sertifikat ini diperoleh dengan menerapkan sistem kinerja yang berkualitas dan berorientasi pada kepuasan pelanggan.

Referring to the Law of the Republic of Indonesia No. 08 of 1999 concerning Consumer Protection, the Company is committed to providing the best service for consumers who are partners of the Company. The Company always maintains the quality of construction services on each project. The Company's seriousness in maintaining quality has been manifested in the Company's success in obtaining ISO 9001 certificate on July 14, 2015. This certificate was obtained by implementing a quality performance system and customer satisfaction oriented.



Sampai dengan tahun 2024 PBS telah berhasil menangani berbagai proyek konstruksi di berbagai daerah di Indonesia. Proyek PBS meliputi pembangunan pabrik, infrastruktur, dermaga, pemasangan mesin, pipa dan tangki, maupun instalasi listrik serta pembersihan lahan. Kompleksnya kegiatan usaha PBS tersebut mempermudah konsumen dalam memutuskan keberlangsungan suatu proyek yang akan dilaksanakan.

Selain menjaga kualitas layanan, PBS juga aktif memasarkan layanannya dengan memberikan data dan Informasi yang faktual dan tidak bias. Dalam hal kesepakatan kontrak dengan konsumen, PBS senantiasa menerapkan kontrak yang adil dan menjaga kerahasiaan data konsumen. PBS selalu terbuka terhadap keberatan dan keluhan konsumen serta berusaha sebaik-baiknya untuk menyelesaikan permasalahan yang timbul dari layanan PBS.

Until 2024 the Company has successfully handled various construction projects in various regions in Indonesia. The company's projects include the construction of factories, infrastructure, docks, installation of machinery, pipes and tanks, as well as electrical installations and land clearing. The complexity of the Company's business activities makes it easier for consumers to decide on the sustainability of a project to be implemented.

In addition to maintaining service quality, the Company also actively markets its services by providing factual and unbiased data and information. In terms of contractual agreements with consumers, the Company always applies fair contracts and maintains the confidentiality of consumer data. The Company is always open to consumer objections and complaints and tries its best to resolve problems that arise from the Company's services.





INDEKS SEOJK NO. 16/SEOJK.04/2021

SEOJK NO. 16/SEOJK.04/2021 INDEX

No	Keterangan Description	Halaman Page
1	Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	
	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	Elaboration on Sustainability Strategy
		1
2	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Overview of Performance on Sustainability Aspects	
a.	Aspek ekonomi 1. Kuantitas produksi atau jasa yang dijual; 2. Pendapatan atau penjualan; 3. Laba atau rugi bersih; 4. Produk ramah lingkungan; 5. Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Keberlanjutan.	a. Economic aspects 1. Quantity of products or services sold; 2. Revenue or sales; 3. Net profit or loss; 4. Environment-friendly products; 5. Engagement of local stakeholders concerning the Sustainability business process.
		7
b.	Aspek Lingkungan Hidup 1. Penggunaan energi; 2. Pengurangan emisi yang dihasilkan; 3. Pengurangan limbah dan efluen; 4. Pelestarian keanekaragaman hayati.	b. Environmental aspects 1. Energy consumption ; 2. Emission reductions achieved; 3. Reduction of waste and effluent; 4. Biodiversity conservation.
c.	Aspek Sosial	c. Social Aspect
3	Profil Perusahaan Company Profile	
a.	Visi, misi, dan nilai keberlanjutan;	a. Company vision, mission, and sustainability values;
		13
b.	Alamat Perusahaan;	b. Company's Address;
		17
c.	Skala usaha, meliputi: 1. Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban; 2. Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; 3. Nama Pemegang Saham dan persentase kepemilikan saham; 4. Wilayah operasional.	c. Business Scale covering: 1. Total assets or asset capitalization, and total liabilities; 2. The number of employees by gender, position, age, education, and employment status; 3. The name of shareholders and percentage of share ownership; 4. Operational area.
		18
d.	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan;	d. Products, Services, and Business Activities Conducted;
		25
e.	Keanggotaan pada asosiasi;	e. Membership of associations;
		N/A
f.	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan.	f. Significant Changes in Issuers and Public Companies.
		N/A
4	Penjelasan Direksi Board of Directors' Report	
a.	Penerapan keuangan berkelanjutan;	a. Implementation of Sustainable Finance;
		29
b.	Strategi pencapaian target.	b. Target achievement strategy.
		31

No	Keterangan Description	Halaman Page	
5	Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
a	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan;	a PIC for the Implementation of Sustainable Finance;	37
b	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan;	b Competency Development on Sustainable Finance;	41
c	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan;	c Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance;	43
d	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan;	d Stakeholder Relations;	45
e	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan berkelanjutan.	e Obstacles in implementing Sustainable Finance.	N/A
6	Kinerja Keberlanjutan Sustainability Aspect Performance		
	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build a Culture of Sustainability		53
	Kinerja Ekonomi Economic Aspect		
a.	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi;	a. Comparison of Target and Performance of Production, Portfolio, Target Financing, or Investment, Income and Profit and Loss;	54
b.	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan.	b. Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Compatible with Sustainable Finance.	54
	Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Aspect		
a.	Aspek Umum Biaya Lingkungan Hidup.	a. General Aspect Environmental Cost.	55
b.	Aspek Material Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan.	b. Material Aspect Use of Environmentally Friendly Materials.	55
c.	Aspek Energi 1. Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan; 2. Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan.	c. Energy Aspect 1. Amount and Intensity of Energy Used; 2. Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy.	56
d.	Aspek Air Penggunaan air.	d. Water Aspect Water usage.	56
e.	Aspek Keanekaragaman Hayati 1. Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati; 2. Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati.	e. Biodiversity Aspect 1. Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Areas with Biodiversity; 2. Biodiversity Conservation Effort.	N/A

No	Keterangan Description	Halaman Page
f.	Aspek Emisi 1. Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya; 2. Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan.	N/A
g.	Aspek Limbah Dan Efluen 1. Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis; 2. Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen; 3. Tumpahan yang Terjadi (jika ada).	N/A
h.	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan.	58
Kinerja Sosial Social Aspect		
	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen.	57
a.	Aspek Masyarakat 1. Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar; 2. Pengaduan Masyarakat; 3. Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL).	57
b.	Aspek Ketenagakerjaan 1. Kesetaraan Kesempatan Bekerja; 2. Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa; 3. Upah Minimum Regional; 4. Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman; 5. Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai.	59
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Sustainable Product/Service Development Aspect		65
a.	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan;	Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services;
b.	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan;	Safety Evaluated Products/Services for Customers;
c.	Dampak Produk/Jasa;	Product/Service Impact;
d.	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali;	Number of Products Recall;
e.	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan.	Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services.

No	Keterangan <i>Description</i>	Halaman <i>Page</i>
7	Lain-lain Others	N/A
	a. Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada);	a. Written Verification from an Independent Party (if any);
	b. Lembar Umpan Balik;	b. Feedback Sheet;
	c. Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya;	c. Feedback on Previous Year's Sustainability Report;
	d. Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.	d. List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.

PERTANGGUNGJAWABAN LAPORAN KEBERLANJUTAN 2024

ACCOUNTABILITY FOR SUSTAINABILITY REPORT 2024

SURAT PERNYATAAN DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2024 PT PARAMITA BANGUN SARANA TBK

STATEMENT LETTER OF THE BOARD OF DIRECTORS AND BOARD OF COMMISSIONERS ON RESPONSIBILITY FOR THE 2024 SUSTAINABILITY REPORT PT PARAMITA BANGUN SARANA TBK

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Paramita Bangun Sarana Tbk per 31 Desember 2024 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan ini.

Demikian Pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, 30 April 2025

We, the undersigned, declare that all information in the Sustainability Report of PT Paramita Bangun Sarana Tbk as of December 31, 2024 has been contained in full and are fully responsible for the correctness of the contents of this Sustainability Report.

This Statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, April 30, 2025

Dewan Komisaris Board of Commissioners



Halim Susanto
Komisaris Utama
President Commissioner

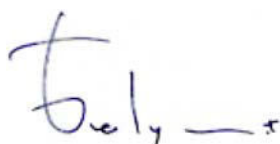


Prof. Roesdiman Soegiarso
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Direksi Board of Directors



Vincentius Susanto
Direktur Utama
President Director



Evelyn Tanuwidjaja
Direktur I
Director I



Alexander Sayidiman
Direktur II
Director II

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank



PT Paramita Bangun Sarana Tbk

Plaza Paramita Lt. 8, Jl. KH. Hasyim Ashari No. 39
Jakarta Pusat 10130

Phone: 021 - 6385 0995
Email: info@paramita.co.id
www.paramita.co.id